



Carta Solicitud Título Profesional Carolina GUERINO

1 mensaje

Carolina GUERINO <Carolina.GUERINO@lhh.com>

Para: "secest.psicologia@uchile.cl" <secest.psicologia@uchile.cl>

Estimada Flor,

Junto con saludarle, procedo a solicitar mis certificados de Título y grado en la carrera de Psicología (Formación completa realizada entre los años 1986 y 2000)

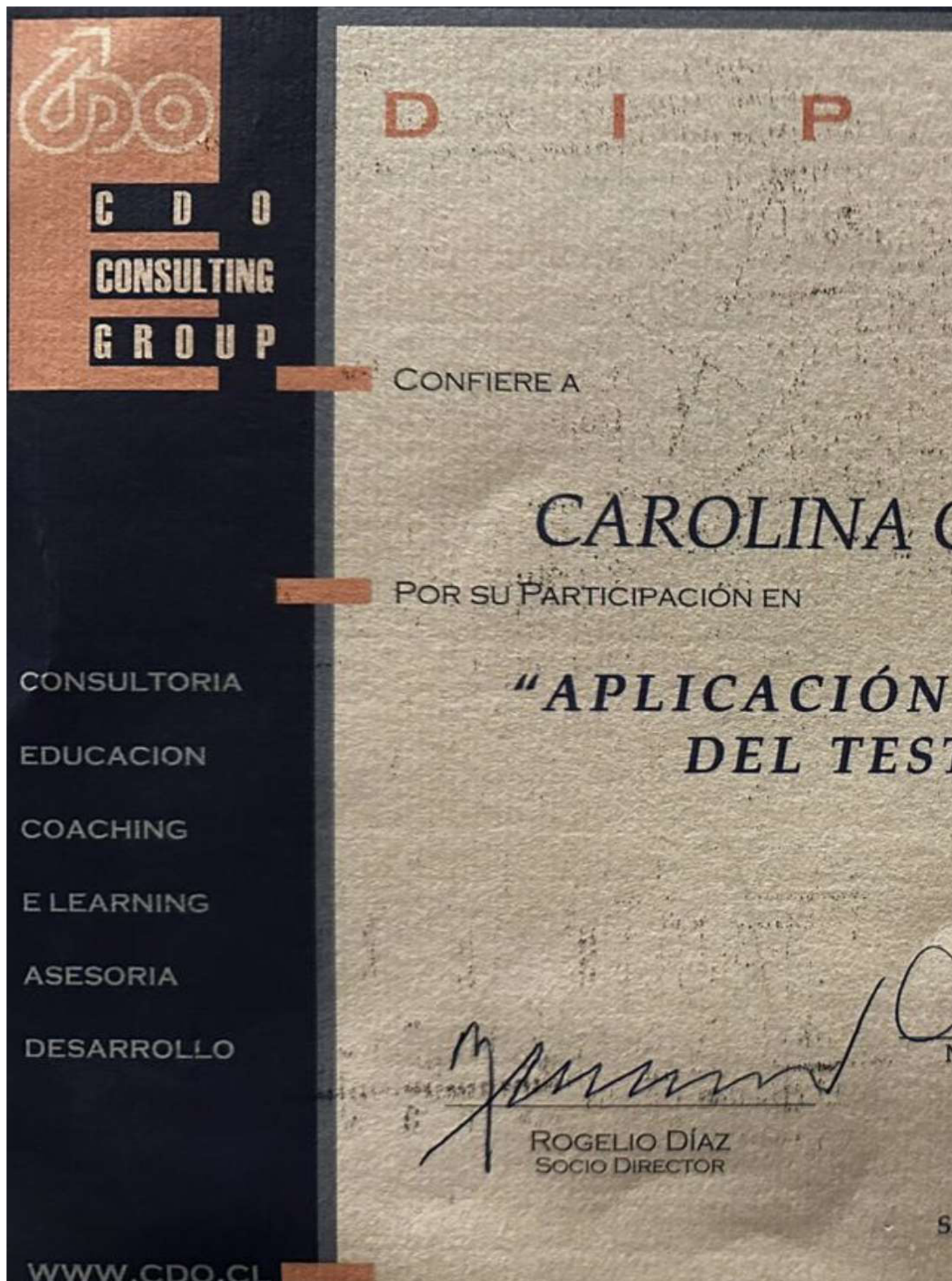
De acuerdo a lo informado por usted, incluyo en esta solicitud:

1. Carta a la rectora
2. Currículum Profesional
3. Certificado Laboral
4. Certificados de formación profesional
5. Credenciales profesionales actuales (Presentación Efecto Positivo)

Quedo atenta a la positiva respuesta a mi solicitud.

Cordialmente,

Carolina GUERINO.





7 adjuntos

 Carta Solicitud Titulos C. Guerino.pdf
78K

 certificadoIAI.pdf
33K

 Carta UCHILE LHH.pdf
566K

 Efecto positivo.pdf
1181K

 Carolina Guerino LHH.pdf
227K

 Certificado Matriztica.pdf
1574K

 Efecto positivo.pdf
1181K

Rosa Devés, Rectora U de Chile

Estimada Rectora:

De acuerdo a lo señalado por doña Flor Acevedo, secretaria de estudios FACSO, de esta universidad; me dirijo a usted con el fin de solicitar autorice la entrega de mis certificados de título y licenciatura de la carrera de psicología, que nunca antes solicité, y que ahora no he podido obtener debido a exigencias administrativas que no se compadecen con mi historial académico.

Al respecto, y para precisar mi situación, señalo que complete todos los requisitos académicos para el egreso (y ser graduada como licenciada) y la titulación (y ser titulada como psicóloga)

- 1986: Ingresé a 1º año de psicología en el lugar 10º de 40 alumnos
- 1987: congeló
- 1988: curso 2º año
- 1989: 1992 (congeló y me traslado fuera de Santiago)
- 1993: retomo 2º-3º año
- 1996: finalizo malla curricular
- 1997: práctica profesional
- 2000: (Enero) Presento tesis y examen de grado, siendo calificada con nota 6,0 (Registro Tesis: *Guerino, C. Rogers, F. (2000). "Paternidad en la Adolescencia: discursos y experiencias de padres adolescentes y jóvenes de sectores populares del gran Santiago". Tesis de Grado de Psicología. Universidad de Chile, Santiago de Chile.)*

2. Por circunstancias que no es del caso señalar, no solicité con anterioridad los documentos referidos precedentemente (Certificados de título y Licenciatura).

3. Por último, y sin perjuicio que no me es aplicable lo dispuesto en el oficio circular N°233/10 de fecha 13 de agosto de 2010, emitido por la Directora de Pregrado en relación a la vigencia de la circular N°34 de Rectoría de fecha 27 de octubre de 1999; ya que en ella se establece expresamente que: lo dispuesto será aplicable sólo a personas que deseen reincorporarse sin haber cumplido con las actividades finales de titulación, tales como prácticas profesionales, tesinas, memorias, etc.; o bien mantengan el trámite o requisito administrativo pendiente; vengo en acompañar los siguientes documentos que acreditan mi idoneidad profesional y vigencia de conocimientos adquiridos:

-Currículum Vitae.

-Declaración de Inicio de Actividades emitido por el SII, en donde consta la especialidad de mi ejercicio profesional.

-Certificado Laboral vigente que acredita que ejerzo funciones como psicóloga en consultora global de gestión de personas Lee Hetch Harris (<https://www.lhh.com>)

Atte.

CAROLINA LILIANA GUERINO ORTEGA
Psicóloga
RUN 9.968.743-6

D I P L O M A



CONFIERE A

CAROLINA GUERINO ORTEGA

POR SU PARTICIPACIÓN EN

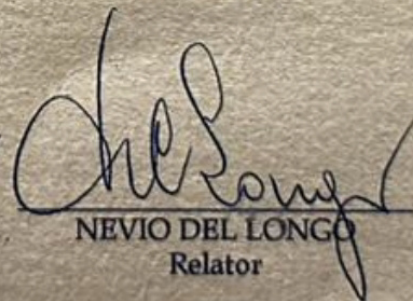
TALLER

**"APLICACIÓN E INTERPRETACIÓN
DEL TEST DE LÜSCHER"**

Nivel 1

16 horas


ROGELIO DÍAZ
SOCIO DIRECTOR


NEVIO DEL LONGO
Relator


GYÖZÖ SZIKLAI
SOCIO DIRECTOR

SANTIAGO, ENERO 2003



LHH

Certificate of Training



this certifies that

Carolina Guerino

*has successfully completed
Leadership Development Certification Training*

Signed *Andrea Holyfield*
Global Director of Facilitation

Date *August 28, 2023*

Santiago 9 de noviembre 2023

Señores
Universidad de Chile
Presente

Estimados Señores,

A través de la presente, acredito que **CAROLINA GUERINO ORTEGA RUT 9.968.743-6**, PSICOLOGA & COACH desde el año 2009 a la fecha, ha desempeñado de manera impecable diversas actividades propias del quehacer de la gestión de la gestión de personas en las organizaciones. Ha liderado programas de desarrollo organizacional para equipos ejecutivos y profesionales, programas de liderazgo individual / coaching y transición de carrera.

Durante los últimos 14 años, podemos certificar que ha facilitado:

PROGRAMA	Horas
Coaching	800
Transición de Carrera	2.600
Team Building	1.100
Programas de liderazgo	200
Total	4.700

Le saluda cordialmente,



CAROLINA RIQUELME MUÑOZ

Rut: 12.888.523-4
REPRESENTANTE LEGAL
CAREER TRANSITION CONSULTANTS S.A
LHH CHILE
RUT: 96.793.680-4

Cc:Administration y RRHH

**INSCRIPCIÓN AL ROL ÚNICO TRIBUTARIO Y/O
DECLARACIÓN JURADA DE INICIO DE ACTIVIDADES**

Mediante la presente el Servicio de Impuestos Internos con fecha 14-04-2011, certifica que se ha efectuado satisfactoriamente la Declaración Jurada de Inicio de Actividades de:

Contribuyente	
Nombre o Razón Social	CONSULTORIA, CAPACITACION Y COACHING CAROLINA GUERINO ORTEGA E.I.R.
Rut	76141454-2
Fecha de Inicio de Actividades	18-03-2011
Descripción de Actividad	CAPACITACION CONSULTORIAS Y COACHING
Solicitado por	9968743-6 CAROLINA LILIANA GUERINO ORTEGA

Actividades Económicas	
Nombre	Principal
OTRAS ACTIVIDADES EMPRESARIALES N.C.P.	S

Capital			
Capital Enterado (Miles \$)	Capital por Enterar (Miles \$)	Fecha Capital por Enterar	Capital Total (Miles \$)
1000	0	14-04-2011	1000

Domicilio				
Calle		Número	Block	Departamento
LOS PROFETAS		3733		
Villa/Población	Ciudad		Comuna	
	SANTIAGO		MACUL	
Área fono	Número de Teléfono		Área Fax	Número de Fax
0	0		0	0

Unidad del SII	AV. IRARRAZAVAL 2266, NUNOA
----------------	-----------------------------

Señor Contribuyente, previo al timbraje de documentos Ud. deberá:

Acreditar Domicilio: para ello Ud. deberá presentar la siguiente documentación:

Inmueble Propio:

Puede demostrarse con alguno de los siguientes antecedentes:

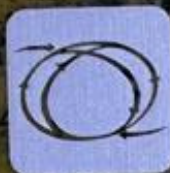
- Certificado de dominio vigente del conservador de Bienes Raíces.
- Original del certificado de avalúo a nombre del contribuyente.
- Original de la escritura de compra y venta.
- Original de la factura de compra del inmueble, emitida por la empresa constructora.

- Carta firmada por el Representante de la empresa constructora o inmobiliaria que certifica haber vendido la propiedad a la respectiva persona y que se encuentra en proceso de perfeccionamiento de los títulos definitivos.

Inmueble Arrendado:

- Se debe presentar el contrato de arriendo (a nombre del contribuyente o de alguno de los socios, en caso de personas jurídicas y otros entes). En caso que el contribuyente emita documentos con derecho a crédito fiscal de IVA, es decir, facturas y en el caso de otros documentos como notas de débito, notas de crédito o guías de despacho, el contrato deberá estar firmado ante Notario u Oficial del Registro Civil (donde no exista Notario).
- En el caso de arrendamiento con opción de compra (leasing), presente original de contrato. contribuyente.

Declaro que la información indicada en esta declaración, es expresión fiel a la verdad, por lo que asumo la responsabilidad correspondiente.



MATRÍZTICA

CERTIFICACIÓN

Facilitador en Conversaciones Colaborativas en Biología-Cultural

Realizado de Junio a Noviembre 2019

Se otorga el presente diploma a:

Carolina Guerino

Por su aprobación del programa, con un total de 84 horas presenciales y
9 horas online.

Ximena Dávila Yañez.

Humberto Maturana



CREAR VALOR CON LAS PERSONAS

PROPUESTA DE COLABORACIÓN



ENFOQUE ESTRATÉGICO DESDE LAS PERSONAS

Quiénes somos

Ser claro en sobre por qué, qué y cómo:
porqué existe, qué hace y cómo ejecuta

Cómo operamos

Organización plana con equipos que
toman decisiones rápidamente y tratando
a las personas como un capital escaso

Cómo crecemos

Permanecer adelante, superando el
aprendizaje, obteniendo valor de los datos
y utilizando el ecosistema para impulsar la
creación de valor





GESTIÓN DE EQUIPOS POST- PANDEMIA

NUEVOS DESAFIOS EMERGENTES:

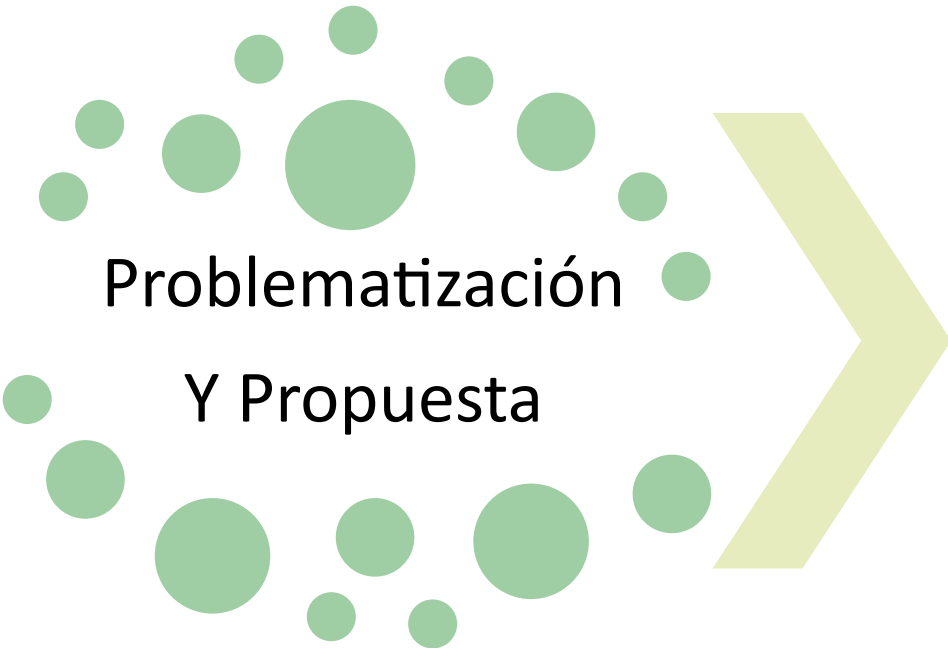
- Responder con agilidad a desafíos emergentes
- Mantener comunicación y coordinados
- Cultivar la colaboración y confianza
- Aprender/ cambiar haciendo
- Compartir propósitos de largo plazo y consensuar prioridades inmediatas y de corto plazo

CARACTERÍSTICAS DE LOS EQUIPOS EFECTIVOS

- Accountability individual
- Resiliencia y adaptabilidad
- Inteligencia colectiva y horizontalidad
- Feedback y mejora continua
- Innovación simple y ágil
- Administración del WIP (Work-in-progress)
- Cliente-centricos



COMO LO HACEMOS



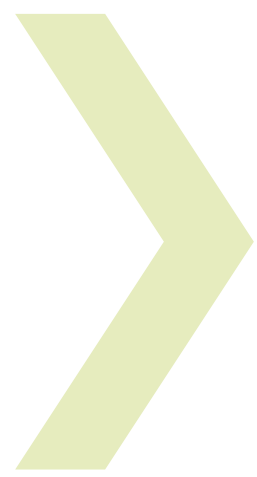
Problematización Y Propuesta

- Antecedentes
- Objetivos
- Sondeo- evaluaciones
- Diseño de solución
- Ajustes



Ejecución

- Preparación de material
- Actividades con los equipos



Feedback y reportes

- Evaluación
- Reunión de cierre

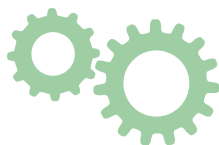
ACCIONES DE DESARROLLO

MEDICIÓN MADUREZ DEL EQUIPO



Identificamos el nivel de madurez del equipo para acordar con el cliente cual es la ruta de desarrollo

WORK SHOP



Sesiones de trabajo donde se trabaja en torno a casos reales que el equipo debe abordar y gestionar

COACHING GRUPAL



Sesiones donde se trabaja en torno desafíos y problemáticas derivadas de la manera en que el equipo se relaciona, opera y obtiene resultados

PROGRAMAS DE DESARROLLO DE EQUIPOS



Combina diferentes actividades ordenadas en un plan de formación para el desarrollo de nuevas capacidades

TALLERES PARA UP-RE SKILLING



Sesiones de aprendizaje para acelerar la generación de nuevas capacidades para seguir siendo efectivo en el rol actual o nuevo rol

NOSOTROS



NUESTRA OFERTA

- Somos un equipo de profesionales especialistas en gestión de personas y desarrollo organizacional, facilitando el aprendizaje y cambio individual de equipos y organizaciones a través de intervenciones, asesorías, consultorías, capacitación y coaching.
- Trabajamos muy de cerca de la toma de decisiones estratégicas, de equipos responsables del desarrollo organizacional y de los grupos relevantes para movilizar los cambios deseados por la dirección.
- Con más de 10 años de experiencia en gestión de personas y realizando asesorías y consultorías, hemos logrado alinear y potenciar la contribución de las personas al negocio de nuestros clientes.
- Hemos acompañado importantes proyectos de desarrollo organizacional, facilitando cambios culturales y organizacionales.





NUESTRO SELLO

REALISTA Y OPORTUNO



Trabajamos para mejorar los resultado de negocio de nuestros clientes a través de intervenciones con enfoque innovador, realista y acotado

CO-CREADO



Abordamos soluciones co-creadas, atendiendo a las particularidades de cada cultura organizacional, incorporando la experiencia y aportes de los clientes

DEJANDO CAPACIDAD INSTALADA



Nos enfocamos en que organizaciones y las personas aprendan de su experiencia, de sus aciertos y de sus errores y, con ayuda, logren generar cambios permanentes en su accionar

DISFRUTANDO EL PROCESO



Buscamos crear experiencias significativas y altamente satisfactorias, en un ambiente liviano y positivo



NUESTRO EQUIPO

CAROLINA GUERINO

Psicóloga, Universidad de Chile, Coach certificado Newfield Network, Diploma "Actualización de estrategia de negocios de consumo" (UAL); Post título de Psicología Lacaniana (UDP). Diplomado en "Facilitación de conversaciones" con el PHD Humberto Maturana. Formación en metodologías colaborativas: Teje redes, Art of Hosting, TPS (teatro de presencia social). Docente en Magister de Coaching Organizacional Uniacc

Brinda servicio de consultoría y coaching a compañías en proceso de transformación cultural; coaching ejecutivo y entrenamientos a equipos para el desarrollo de competencias de liderazgo y trabajo en equipo. También colabora como Director asociado en LHH responsable de Change Management. Con experiencia definiendo estrategia de gestión de aplicando BSC marco de planes corporativos, estableciendo indicadores de gestión; implementando gestión por competencias; del desempeño y alineando los procesos; Ha liderado la realización de estudios de clima y cultura a través de evaluaciones cualitativas.

Ocupó cargo de Gerente de Recursos Humanos en Casa& Ideas; Jefe de desarrollo en Aes Gener S.A, en Banco estado Microempresas, y en Wella Chile.

GABRIELA MASSA

Consultora experta en diseño de experiencias. MA en diseño de espacios en la UAL, Londres, UK. Licenciada en Bellas Artes en la Universidad Católica de Chile. Formación en metodologías ágiles y procesos de innovación. Cursos de perfeccionamiento en fabricación digital.

Hoy da asesoría en diseño de experiencias. Se involucra en el diagnóstico, diseño conceptual, desarrollo, implementación y evaluación de proyectos estratégicos, de servicios, marketing, I+D y cultura en el ámbito público y privado.

Amplio conocimiento de metodologías ágiles, liderar equipos que formulan proyectos de diseño. Ha trabajado en 4 países. Ocupó cargo de Directora Creativa de Ephemeral, empresa de arquitectura efímera. Ejecutivo en la Dirección Técnica del Teatro Real en Madrid, España. Fue diseñadora de experiencias en departamento de I+D de la BBC de Londres. Ha trabajado en Dirección de arte de más de 40 proyectos de diseño de gran escala en Chile, Inglaterra, España y Argentina. Investigadora y docente en diplomado de diseño escénico Pontificia universidad Católica de Chile.

PAULA TRIVELLI

Licenciada en Historia Pontificia Universidad Católica, Gestora Cultural y pos título en marketing y publicidad PUC, Coach Ontológica Newfield Network, con más de 20 años de experiencia en posicionamiento público para marcas, organizaciones, productos, servicios, programas, proyectos y procesos de desarrollo organizacional.

Especialista en diseño de estrategias de comunicación, gestión en comunicaciones externas, internas, relacionales y digitales, habilidades de comunicación efectiva, manejo de crisis, coaching comunicacional.

Ha gestionado proyectos y desarrollado servicios con foco en comunicaciones y desarrollo organizacional en el sector público, privado y organizaciones non profit, en Chile, América Latina y otros países. Ha liderado equipos propios y equipos de clientes, en entornos multiculturales, con foco en el diseño e implementación de proyectos de cara a cliente interno, externo y stakeholders.



ALGUNOS DE NUESTROS CLIENTES

- > SALCOBRAND
- > WEIR MINERALS
- > MEDTRONIC
- > BANCOBICE
- > NOVARTIS
- > MEDS
- > GADOR
- > RECETARIO MAGISTRAL
- > MEDIPHAR
- > HEEL
- > FUNDACIÓN FORD
- > STEER DAVIS GLEVES
- > LABORATORIO CHILE
- > ENAP MAGALLANES
- > PUERTO VENTANAS
- > ANGLO AMERICA
- > ACHS
- > ATLAS COPCO
- > MERRILL LYNCH
- > BANCO INTERNACIONAL
- > EMILIANA
- > HOSPITAL DEL TRABAJADOR
- > VENDOMÁTICA
- > TAVELLI
- > TRANSPORTES VERCHAE
- > ARCOR
- > SEIDOR
- > YOKOGAWA
- > EXTENSIÓN
- > PRAGMA CONSULTING
- > NUCLEO PAISAJISMO
- > QUIMICA LATINOAMERICANA
- > CAJA LOS ANDES
- > GENERADORA METROPOLITANA
- > SQM
- > NEXANS
- > ACONCAGUA
- > KIA MOTORS

CREAR VALOR CON LAS PERSONAS

PROPUESTA DE COLABORACIÓN