



Secretaría de Estudios Antropología &lt;secest.antropologia@uchile.cl&gt;

---

**Reconocimiento de ejercicio profesional como práctica.**

2 mensajes

**Sebastian Vera Toledo** <sverat@fen.uchile.cl>

18 de julio de 2023, 17:17

Para: Evelyn Valeria Bocaz Escobar &lt;ebocaz@u.uchile.cl&gt;

Cc: Asistente de Jefatura de Carrera de Antropología &lt;asistente.jcantropologia@facso.cl&gt;

Estimada Evelyn,

Junto con saludar, escribo para iniciar el proceso de reconocimiento de mi ejercicio profesional como práctica profesional. Para esto, de acuerdo a lo indicado por Luis Gonzales, adjunto mi C.V actualizado, y un certificado firmado por mi jefe, Felipe Mcrostie, que indica las competencias que utilizo en mi trabajo.

Muchas gracias,  
Y quedo atento a cualquier comentario,  
Atentamente,  
Sebastián Vera

---

**2 adjuntos** **cv\_sebastian\_vera.pdf**  
259K **svera\_certificado\_competencias.pdf**  
15814K

---

**Sebastian Vera Toledo** <sverat@fen.uchile.cl>

19 de julio de 2023, 17:33

Para: Secretaría de Estudios Antropología &lt;secest.antropologia@uchile.cl&gt;

Cc: Asistente de Jefatura de Carrera de Antropología &lt;asistente.jcantropologia@facso.cl&gt;

[El texto citado está oculto]

---

**2 adjuntos** **cv\_sebastian\_vera.pdf**  
259K **svera\_certificado\_competencias.pdf**  
15814K

# Sebastián Vera Toledo

Contacto: 9-79684204. sverat@fen.uchile.cl

## Educación

### Post grados

|      |                                                                                                                                                      |                    |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| 2014 | Magíster en Análisis Económico<br>Facultad de Economía y Negocios, Universidad de Chile.                                                             | Santiago,<br>Chile |
| 2020 | Diploma de Postítulo en Ciencia e Ingeniería de Datos<br>Departamento de Ciencias de la Computación, Facultad de Ingeniería,<br>Universidad de Chile | Santiago,<br>Chile |

### Pre-grado y Colegio

|             |                                                                                                          |                    |
|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| 2011        | Licenciado en Antropología Social<br>Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de Chile.                | Santiago,<br>Chile |
| 2004 - 2006 | Estudiante de Ingeniería, Plan común<br>Facultad De Ciencias Físicas Y Matemáticas, Universidad de Chile | Santiago,<br>Chile |
| 1994 - 2003 | Colegio Saint Gabriel's English School                                                                   | Santiago,<br>Chile |

## Tesis de Magíster

"Concentración de ingresos de las élites y estructura tributaria: Efectos empíricos sobre las bases de ingresos y consumo".

*Se analiza el efecto de la concentración de ingresos de mercado del 1% más rico, sobre la recaudación de impuestos total, sobre bases de ingresos y de consumo, medida como porcentaje del PIB. Los resultados indican que existe un efecto estadísticamente significativo y negativo de la concentración de ingresos de las élites sobre la recaudación de impuestos totales, a los ingresos y al consumo.*

## Metas Profesionales

Desarrollar de manera permanente mis competencias técnicas y habilidades blandas. Especial interés en trabajar en el Servicio Público, y poder ser un aporte al país. Preferencia por desempeñarme en departamentos de estudios y/o de investigación cuantitativa.

## Experiencia Laboral

|                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                    |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| Enero 2018 a<br>fecha actual   | Observatorio Laboral, Servicio Nacional de Capacitación y Empleo<br>Analista cuantitativo y cualitativo: <ul style="list-style-type: none"><li>Encargado técnico de estadísticas cuantitativas de la red de Observatorios Laborales Regionales.</li><li>Encargado técnico de Encuesta de Necesidades de Capacitación a Microempresas</li><li>Encargado técnico de profundización de resultados de Necesidades de Capacitación a Microempresas</li><li>Contraparte técnica de estudios cuantitativos y cualitativos de Observatorios Laborales Regionales</li></ul> | Santiago,<br>Chile |
|                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                    |
| Julio 2015 –<br>Diciembre 2017 | Dpto de Estadísticas Económicas Estructurales, Subdirección Técnica, Instituto Nacional de Estadísticas - INE<br>Analista económico de encuestas estructurales de minería, energía, gas y agua. <ul style="list-style-type: none"><li>Responsable técnico, encaargo de diseño y mejoras metodológicas, y supervisión de productos finales.</li></ul>                                                                                                                                                                                                               | Santiago,<br>Chile |
| Noviembre 2014 -<br>Junio 2015 | <b>Censo Agropecuario, Instituto Nacional de Estadística - INE</b><br>Analista socioeconómico. <ul style="list-style-type: none"><li>Encargado técnico de estudios de anonimización, y otros estudios.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Santiago,<br>Chile |

|                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                    |
|-----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| Septiembre 2014<br>- fecha actual | Gemines Consultores S.A.<br>Servicios de consultoría externa.<br>• <i>Implementación y actualización de bases de datos macroeconómicas, del mercado laboral e inmobiliario, a nivel nacional y regional.</i>                                                                                                                                           | Santiago,<br>Chile |
| Junio - Julio 2014                | Gemines Consultores S.A.<br>Servicios de consultoría externa.<br>• <i>Elaboración e implementación de modelos, de determinantes causales y series de tiempos, para predicción de ventas de Homecenter-Sodimac.</i>                                                                                                                                     | Santiago,<br>Chile |
| Septiembre -<br>Diciembre 2013    | División del Financiamiento para el Desarrollo, Comisión Económica para América y el Caribe – CEPAL<br>Consultor económico.<br>• <i>Investigación sobre mecanismos financieros para el comercio exterior en las bancas de desarrollo de América Latina. Desarrollo de bases de datos sobre mecanismos de financiamiento para el comercio exterior.</i> | Santiago,<br>Chile |
| Noviembre 2011                    | Asociación Nacional de Fútbol Amateur (ANFA)<br>Diseño de Cooperativa Nacional SPORTCOOP de compra y venta de artículos deportivos.<br>• <i>Coordinador de estudios cualitativos sobre brechas organizacionales de ANFA.</i>                                                                                                                           | Santiago,<br>Chile |

## Publicaciones

2014 – “El financiamiento del comercio internacional y el rol de la banca de desarrollo en América Latina y el Caribe”, División del Financiamiento para el Desarrollo, Comisión Económica para América Latina y el Caribe.

Disponible en: [http://www.cepal.org/cgi-](http://www.cepal.org/cgi-bin/getProd.asp?xml=/publicaciones/xml/3/53813/P53813.xml&xsl=/tpl/p9f.xsl&base=/ues/tpl/top-bottom.xslt)

[bin/getProd.asp?xml=/publicaciones/xml/3/53813/P53813.xml&xsl=/tpl/p9f.xsl&base=/ues/tpl/top-bottom.xslt](http://www.cepal.org/cgi-bin/getProd.asp?xml=/publicaciones/xml/3/53813/P53813.xml&xsl=/tpl/p9f.xsl&base=/ues/tpl/top-bottom.xslt)

## Información adicional

**Nacionalidad:** chilena.

**Fecha de Nacimiento:** 7 de junio de 1985.

**Rut:** 16.123.071-5.

**Estado civil:** casado.

**Programas:**

- *Nivel avanzado: Stata, Excel, Power Point y Word, Atlas.ti,*

- *Nivel intermedio: Phyton y R, Nvivo*

- *Nivel básico: Eviews y SPSS.*

**Idioma:** inglés intermedio.

**Hobbies:** Ciclismo de ruta.

## Referencias

|                 |                                                                                                                                                                                                          |
|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Roberto Álvarez | Director del Departamento de Economía, Facultad de Economía y Negocios, Universidad de Chile.<br>email: <a href="mailto:robalvar@fen.uchile.cl">robalvar@fen.uchile.cl</a>                               |
| Esteban Pérez   | Director de la División de Financiamiento para el Desarrollo, Comisión Económica para América Latina y el Caribe – CEPAL.<br>email: <a href="mailto:esteban.perez@cepal.org">esteban.perez@cepal.org</a> |
| Tomás Izquierdo | Gerente General de Gemines Consultores S.A.<br>email: <a href="mailto:tizquierdo@gemines.cl">tizquierdo@gemines.cl</a>                                                                                   |

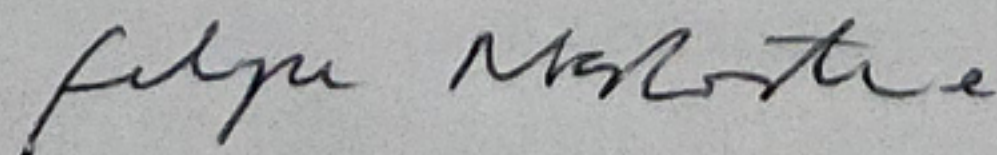
## Certificado de competencias

Yo, Felipe Mcrostie, jefe de la Unidad de Desarrollo Estratégico de Sence, que abarca la subunidad Observatorio Laboral, donde actualmente trabaja Sebastián Vera, emito el siguiente certificado para dar cuenta de que las competencias y actividades realizadas por Sebastián se relacionan con el área de la antropología.

Las funciones de Sebastián se relacionan con el desarrollo de instrumentos de investigación, tanto cualitativos como cuantitativos, y ser contra parte técnica, para los informes que realizan los observatorios regionales. Las tres principales funciones de Sebastián, como analista del Observatorio Laboral son:

- Elaboración de instrumentos cuantitativos: Involucra el diseño del cuestionario, elaboración de simulaciones muestrales, elaboración de muestra, elaboración de instrumento de verificación. Elaboración de manuales para encuestadores y verificadores. Seguimiento y asesoramiento técnico a los equipos regionales en el levantamiento de la encuesta. Conciliación y procesamiento de datos.
- Elaboración de instrumentos cualitativos: involucra el diseño metodológico del levantamiento, incluyendo los objetivos, la población objetivo, el cuestionario, el tipo de cuestionario, el diseño de la muestra de informantes. Elaboración de manuales para encuestadores y verificadores. Seguimiento y asesoramiento técnico a los equipos regionales en el levantamiento de las entrevistas. Las directrices de análisis y de presentación de la información.
- Ser contra parte técnica de observatorios regionales. Cada observatorio regional tiene una contra parte en el observatorio nacional. La contra parte nacional está encargada de velar por la calidad técnica de los trabajos, informes, levantamientos cuantitativos y cualitativos de los observatorios regionales. Así, debe revisar y visar los proyectos propios de cada observatorio regional, como también velar por el cumplimiento de los estándares asignados en los proyectos dados por el observatorio nacional.

En la parte de anexos se detallan las actividades realizadas por Sebastián.



**Felipe Mcrostie,**  
Jefe Unidad de Desarrollo Estratégico,  
Servicio Nacional de Capacitación y Empleo

## **Anexo: Sistematización de actividades, productos y resultados.**

### **Encuesta Nacional de Capacitación y Empleo**

La Encuesta de Necesidades de Capacitación para Micro y Pequeñas Empresas (ENECAP MIPE 2022) es una iniciativa de la red de Observatorios Laborales de Sence para entregar evidencia para la ejecución del programa Despega Mipe, y por lo tanto, su principal objetivo es detectar necesidades de capacitación para las micro y pequeñas empresas. Además, caracteriza a estas empresas y consulta por el conocimiento y uso de oferta pública de programas de capacitación y subsidios.

Esta encuesta fue diseñada para que sus resultados tengan representatividad a nivel regional para el segmento de micro y pequeñas empresas, siendo la única encuesta, en la actualidad, en otorgar datos representativos para las mipes a para cada región del país.

El levantamiento se realizó entre los meses de mayo a septiembre del año 2022 en cada una de las 16 regiones del país. Se lograron encuestar 2.600 empresas, las cuales representan 502.871 micro y pequeñas empresas.

Las actividades realizadas fueron las siguientes:

- Actualización para el año 2022 del cuestionario Encuesta Nacional de Capacitación y Empleo (ENECAP 2022).
  - Reunión con contrapartes de Sence del programa Despega Mipes, para coordinar los temas a consultar en la encuesta.
  - Reunión con contrapartes del Ministerio de Economía, del área de estudios.
  - Reunión con observatorios regionales para recomendaciones en base a experiencias pasadas.
  - Consolidación del cuestionario final.
  - Elaboración del manual del encuestador de ENECAP 2022.
- Elaboración de planilla de verificación de empresas
  - Diseño de flujo de verificación y estados de verificación
  - Diseño de planilla Excel y forma de trabajo
  - Elaboración de manual de uso del instrumento de verificación-
- Capacitación a los equipos regionales.
  - Capacitación para equipos regionales en el cuestionario final
  - Capacitación para equipos regionales en el instrumento de verificación
- Elaboración de simulación del diseño muestral.
- Reuniones de seguimiento para el levantamiento de la encuesta.
  - Reuniones semanales para recopilar problemas, posibilidades de mejoras, recomendaciones de buenas prácticas.
- Consolidación de datos. Integración de bases regionales, chequeo de consistencia de variables, revisión de outliers y no respuestas.
- Elaboración de informes de resultados.
  - Maqueta de informe para que cada región llene con su información regional.

La coordinación de este levantamiento involucró reuniones semanales con los coordinadores regionales. En las primeras reuniones se trató de que los observatorios regionales con mayor cantidad de encuestas expusieran sus buenas prácticas. Ya avanzando el levantamiento, se comenzó a apoyar directamente a los equipos regionales que iban más retrasados en cuanto a número de encuestas.

### **ENECAP 2022: Profundización de resultados.**

En el marco de la aplicación de la Encuesta de Necesidades de Capacitación en Micro y Pequeñas empresas (ENECAP) 2022, se realiza un levantamiento cualitativo que tiene por objetivo identificar necesidades de capacitación en el segmento de micro y pequeñas empresas, para efectos de diseñar una oferta de capacitación que sea pertinente a los desafíos de productividad de las empresas, específicamente para abordar los procesos de transformación digital de las Mipes de la región y sus necesidades de formación en este ámbito. Así se contempla:

- Identificar las herramientas digitales que actualmente utilizan las micro y pequeñas empresas de la región.
- Identificar las brechas existentes en los procesos de digitalización de las micro y pequeñas empresas.
- Describir las necesidades actuales y futuras de capacitación en el uso e incorporación de herramientas digitales.
- Identificar las proyecciones de la empresa en cuanto a procesos de transformación digital.

El levantamiento se realizó entre los meses de septiembre a noviembre del año 2022 en 15 regiones del país (el OL de Antofagasta no participó). Se lograron realizar 10 entrevistas por región, dando un total de 160 entrevistas a nivel nacional.

Las actividades realizadas fueron las siguientes:

- Diseñar los objetivos del producto.
  - Es un levantamiento que se realiza por primera vez, hubo diferentes reuniones y análisis de resultados de años anteriores.
- Conformación de un equipo de analistas de observatorios regionales.
  - Selección de analista para conformar el equipo que iba a trabajar en el producto, en base a su curriculum y su desempeño en otros proyectos de la red de observatorios laborales.
- Coordinación y asesoramiento técnico del equipo cualitativo ENECAP en el diseño de la pauta de entrevistas.
  - Se trabajó cerca de 2 meses en la elaboración del instrumento, que tenía que conjugar ser una entrevista de media hora pero que pudiera obtener información sobre la situación actual de las herramientas digitales utilizadas y cuales eran las brechas y necesidades que requería.

- Finalmente se logró diseñar un instrumento con cuatro secciones y nueve preguntas que indaga sobre la situación actual de la empresa en cuanto a herramientas digitales, sobre las brechas y necesidades de capacitación en este ámbito, las proyecciones sobre tecnologías a incorporar y preguntas de cierre para que el informante pueda agregar alguna información adicional.
- Diseño del marco de empresas a entrevistar.
  - Desde el levantamiento de ENECAP 2022, así como de esta misma encuesta pero de versiones de años anteriores, se seleccionaron empresas que marcaron preferencias por capacitar temas relacionados con la transformación digital de sus empresas. Así, se cruzaron múltiples bases de datos, para luego, crear 15 bases con empresas con necesidades digitales y sus contactos.
- Capacitación de los equipos cualitativos regionales sobre el instrumento.
  - Reunión vía teams para exponer los objetivos, la población objetivo y el instrumento, pregunta por pregunta, presentando el objetivo específico de cada una.
- Coordinación y asesoramiento técnico del equipo cualitativo ENECAP en el diseño de la matriz de vaciado
- Capacitación de los equipos cualitativos regionales sobre la matriz de vaciado.
- Coordinación y asesoramiento técnico del equipo cualitativo ENECAP en el diseño de la maqueta de informe para que cada región llene con su información regional.

### **Contraparte regional**

Durante los meses de trabajo en el observatorio laboral nacional, tuve a cargo para supervisar y asesorar a los observatorios laborales de Atacama, Coquimbo y Maule.

Las actividades involucradas en esta sección fueron:

- Reuniones mensuales con los equipos de trabajo
  - Cada mes se realizaban reuniones con el equipo para analizar el desempeño de los proyectos que estaban realizando, su relación con su Sence regional respectivo, y cualquier dificultad técnica o administrativa que tuvieran.
- Revisión de productos mensuales.
  - Cada mes los observatorios regionales debe elaborar un informe llamado "Termómetro laboral regional" en el cual se presentan estadísticas de empleo para la región.
  - Como contra parte regional, se debe revisar el informe, supervisando los análisis, la redacción y la presentación del informe. Esta revisión se realiza mensualmente para cada uno de los tres observatorios.
- Levantamiento de ocupaciones con potencial de inclusión de mujeres en la Industria Forestal en Maule.
  - El observatorio laboral de maule, junto con la Corporación Chilena de la Madera (CORMA), elaboraron un estudio para identificar puestos de trabajo

en la industria forestal, con posibilidad de inserción de mujeres, en base al diagnóstico que es una industria sumamente masculinizada.

- El estudio contemplaba una encuesta y entrevistas.
- Como contraparte nacional se asesoró en la elaboración tanto de la encuesta como de la pauta de entrevistas durante dos meses, asegurando la calidad técnica de cada instrumento.
- Reportes de vigilancia tecnológica del observatorio laboral de Atacama.
  - El observatorio laboral de Atacama realiza informes de vigilancia tecnológica en que se desarrolla el estado del arte de un tema, tanto a nivel internacional como nacional, se presentan las perspectivas de actores locales, y las nuevas tendencias que se están desarrollando en el mundo.
  - Durante el año se revisaron 4 informes de vigilancia tecnológica, asegurando la calidad técnica de cada informe.

