



Universidad de Chile  
Dirección de Postgrado - FACSO  
Unidad de Bienestar Estudiantil

## INFORME ACREDITACION CAUSAL SOBREVINIENTE 2019

### Proceso rebajas arancel CBA

#### I. IDENTIFICACION DEL ALUMNO

|                  |                  |         |
|------------------|------------------|---------|
| MELLADO          | CARRASCO         | VICENTE |
| Apellido Paterno | Apellido Materno | Nombres |

R.U.T. 

|   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 6 | 1 | 2 | 5 | 0 | 2 | 8 | 7 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|

Celular Alumno 9 9 6 7 5 5 3 9 6 E-mail vicente.mellado.c@gmail.com

Programa: MAGISTER EN CIENCIAS SOCIALES, MENCIÓN SOCIOLOGÍA DE LA MODERNIZACIÓN

Año Ingreso al Magister/Doct. 2 0 1 7

#### Observaciones asistente social

|                                                                        |
|------------------------------------------------------------------------|
| Alumno cumple Causal Sobreviniente asociada a Disminución de ingresos. |
|                                                                        |
|                                                                        |

Motivo de la solicitud:

Cesantía  
Disminución de ingresos  
Gastos en salud

|                                     |
|-------------------------------------|
| <input type="checkbox"/>            |
| <input checked="" type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/>            |

La documentación que presenta acredita la causal sobreviviente

Si ☒ No ☐

  
Carmen Gloria Neira  
Asistente Social  
Facultad de Ciencias Sociales



SANTIAGO, 09 de DICIEMBRE de 2019.





Fecha Recepción: 27 NOV 2019  
N° Ingreso: 2128 Hora:  
Firma:  
ESCUELA DE POSTGRADO



SANTIAGO, noviembre 27 de 2019

Señora  
**Ximena Azua**  
Directora Escuela de Postgrado  
FACSO  
Presente

Estimada Directora:

Por encargo del Comité Académico del Programa de Magíster en Ciencias Sociales, solicitamos rebaja de arancel del estudiante del Magister, **Vicente Mellado Carrasco**, promoción 2017. El Sr. Mellado señala que tuvo una disminución de ingresos económicos, si bien ahora se encuentra con trabajo, los ingresos son mínimos. La documentación para respaldar su situación, va adjunta.

Por lo tanto, en su última sesión el Comité Académico, sugiere la rebaja de un 20%, del arancel anual, correspondiente a su categoría de estudiante tesista del Programa.

Sin otro particular se despide cordialmente de usted.

Rodrigo Figueroa Valenzuela  
Coordinador  
Magister en Ciencias Sociales



RFV/pdp

Adj.: carta estudiante, documentación respaldo solicitud



Estimados miembros del Comité Académico del Magíster de Ciencias Sociales mención Sociología de la Modernización:

Me dirijo a ustedes con el propósito de solicitar una rebaja en el arancel debido a la situación económica en la que me encuentro. Desde abril del presente año trabajo media jornada realizando clases de Historia y Ciencias Sociales en los preuniversitarios Cpech y Tesla. En el primero, mi contrato de trabajo se extiende hasta el día 17 de noviembre del 2019, y en el segundo la remuneración se percibe mediante la emisión de boletas de honorario, terminando las clases de este en la misma fecha que Cpech. Después de esa fecha comienzo nuevamente a buscar empleo, con toda la incertidumbre que eso conlleva. Por otra parte, mi hija —que tiene 2 años y 3 meses— asiste a un jardín infantil particular privado llamado “Carrousel” cuya mensualidad asciende a \$260.000, al cual tuve que contribuir desde agosto hasta la fecha<sup>1</sup>. La asistencia al jardín fue costeadada por la empresa CPECH hasta que cumplió los dos años de edad. Desde esa fecha ya no hay cupos disponibles en jardines de la JUNJI, por lo que me vi obligado junto a la madre de mi hija a mantenerla en ese jardín.

Además, quisiera dejar constancia de mi postulación a la Beca de Magister Nacional de CONICYT en 2017 y 2018, y la Beca COES de la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad de Chile en 2018, todas rechazadas.

Por último, la Comisión debe saber que cancelé todo el año 2017 y 2018 correspondiente al primer y segundo año de Magíster (cuatro semestres), según los descuentos establecidos por la misma. Me encuentro en mi último y sexto semestre de entrega de tesis, con todas las asignaturas que se exigen para graduarse realizadas.

Adjunto a esta carta los documentos que respaldan la información entregada agradeciendo de antemano la revisión de la situación expuesta.

Sin otro particular, se despide atentamente a ustedes,

Vicente Mellado Carrasco,

Santiago, 25 de octubre de 2019

---

<sup>1</sup> Las boletas que respaldan el pago no pude obtenerlas a tiempo debido a que entre el 18 y 25 de octubre el jardín infantil estuvo cerrado. Recién este lunes 28 de octubre podré obtener los documentos. Solicito si pueden esperar a la llegada de esos papeles que son los únicos que me faltan.



## SOLICITUD REBAJA DE ARANCEL MAGISTER/DOCTORADO

NOMBRE Y APELLIDOS: Vicente Mellado Carrasco

PROGRAMA Magíster en Ciencias Sociales mención Sociología de la Modernización

CEDULA DE IDENTIDAD: 16.125.028-7

REGISTRO MATRÍCULA (indicar los años en que se ha matriculado): 2017, 2018, 2019

AÑO DE INGRESO: 2017 SEMESTRE QUE CURSA: Sexto y último semestre.

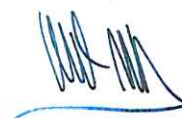
DOMICILIO: Ignacio Carrera Pinto Block 111-A, depto. 401.

COMUNA: Ñuñoa TELEFONO: +56996755396

CORREO ELECTRONICO: vicente.mellado.c@gmail.com

FECHA DE SOLICITUD: 25 de octubre de 2019

| Causal (marcar)         | Documentación a presentar:<br>(de acuerdo a causal sobrevenida en el Programa)                                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Cesantía                | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Finiquito</li> <li>• Cotizaciones previsionales</li> <li>• Subsidio de Cesantía</li> </ul>                                                                                                                                                   |
| Disminución de ingresos | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cotizaciones previsionales</li> <li>• Liquidaciones de remuneraciones anterior a la disminución de sueldo</li> <li>• Liquidación de remuneraciones actual</li> <li>• En caso de honorarios, adjuntar resumen SII boletas emitidas</li> </ul> |
| Gastos de Salud         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Certificado médico</li> <li>• Boletas de gastos en hospitalizaciones, medicamentos, terapias, etc.</li> </ul>                                                                                                                                |



Firma

(\*) El llenado de este formulario es en formato electrónico.



| Contribuyente: VICENTE MELLADO CARRASCO |        |           |                     |                           |                             |                   |  |
|-----------------------------------------|--------|-----------|---------------------|---------------------------|-----------------------------|-------------------|--|
| RUT : 16125028-7                        |        |           |                     |                           |                             |                   |  |
| Informe correspondiente al año 2019     |        |           |                     |                           |                             |                   |  |
| es_sociedad_profesionales: NO           |        |           |                     |                           |                             |                   |  |
| Periodo                                 | FOLIOS | Emisiones | (*) MONEDARIO BRUTO | (*) RETENCION DE TERCEROS | (*) RETENCION CONTRIBUYENTE | (*) TOTAL LIQUIDO |  |
| ENERO 24                                | 24     | 1         | 576000              | 57600                     | 0                           | 518400            |  |
| FEBRERO                                 |        |           |                     |                           |                             |                   |  |
| MARZO                                   |        |           |                     |                           |                             |                   |  |
| ABRIL 25                                | 25     | 1         | 312000              | 31200                     | 0                           | 280800            |  |
| MAYO 26                                 | 26     | 1         | 322000              | 32200                     | 0                           | 289800            |  |
| JUNIO 27                                | 27     | 1         | 322000              | 32200                     | 0                           | 289800            |  |
| JULIO 28                                | 28     | 1         |                     |                           |                             |                   |  |
| AGOSTO 29                               | 32     | 4         | 754000              | 75400                     | 0                           | 678600            |  |
| SEPTIEMBRE 33                           | 34     | 2         | 342000              | 34200                     | 0                           | 307800            |  |
| OCTUBRE                                 |        |           |                     |                           |                             |                   |  |
| NOVIEMBRE                               |        |           |                     |                           |                             |                   |  |
| DICIEMBRE                               |        |           |                     |                           |                             |                   |  |
| Totales:                                |        | 10        | 2628000             | 262800                    |                             | 2365200           |  |

(\*) Los valores totales no consideran los montos de las boletas anuladas.



### CONTRATO DE TRABAJO PERSONAL DOCENTE

En Santiago, a 23 de Marzo de 2019, entre **CEPECH S. A. RUT: 96.547.580-K**, representada para estos efectos por Don **IVÁN VÁSQUEZ FLORES**, cédula de identidad N° 15.775.851-9 **JEFE DE ADMINISTRACIÓN Y RECURSOS HUMANOS**, actuando de conformidad a lo establecido en el artículo 4° del Código del Trabajo, ambos domiciliados en José Pedro Alessandri N°155, comuna y ciudad de Ñuñoa, en adelante indistintamente, la "EMPLEADORA", o "CEPECH" y Don(ña) **VICENTE MELLADO CARRASCO** Cédula de Identidad N° 16.125.028-7 de nacionalidad CHILENA, de estado civil Soltero(a), nacida el 27 de Julio de 1985, domiciliada en NAMA BLOQUE N°111A, Comuna y ciudad de Santiago en adelante "el o la Docente" o "el o la Trabajador(a)", se ha convenido el siguiente Contrato de Trabajo, el cual consta de las siguientes cláusulas:

**PRIMERA:** Por el presente contrato el o la Trabajador(a) se compromete a prestar por cuenta de CEPECH los servicios de **DOCENTE** en Talleres y/o Cursos en sedes de la EMPLADORA y/o en Convenios según correspondan los cuales se encuentran establecidos en cada Anexo N° 2 del presente contrato de trabajo, con vigencia contractual desde el 23 de Marzo de 2019 al 16 de Noviembre de 2019, correspondiéndole las funciones, obligaciones y derechos que se formulan en razón de su cargo, y todas aquellas similares, inherentes, relacionados a Anexos al mismo, sea de manera directa o indirecta quedando especialmente obligada a realizar las actividades académicas necesarias para preparar e impartir las clases y talleres, sean estos en aula u online en las fechas establecidas, así como cualesquiera otras actividades que sean necesarias para garantizar el cumplimiento de dicha prestación en conformidad con los planes de estudios y/o programas oficiales diseñados por CEPECH.

**SEGUNDA:** Las normas a que se sujetará el o la **DOCENTE** en lo relativo a lo Técnico Administrativo y Actividades de Colaboración, estas se contienen en el Reglamento del **DOCENTE** dictado por la EMPLADORA, el que se declara conocido por el o la Trabajador(a) y que forma parte integral de este instrumento como Anexo N°1 y para el caso que el o la **DOCENTE** participe además en cursos Online estas normas se registrarán por el Anexo N° 1-A.

El o la **DOCENTE** en el ejercicio de sus funciones desarrollará labores según las especificaciones establecidas tanto en el presente contrato de trabajo como en el Anexo N°1 y/o N° 1-A en su caso, de este instrumento. Además, el o la **DOCENTE** deberá ejecutar las actividades de colaboración relativas al área, que se indican en la cláusula **TERCERA** último párrafo del presente instrumento.

Las funciones deberán desarrollarse en las sedes del Preuniversitario con excepción de Convenios, según lo acuerdan las partes en el Anexo N°2 de este contrato, el que una vez firmado por los contratantes, formará parte integrante del presente instrumento.

No obstante lo anterior, la EMPLADORA podrá disponer el traslado de el o la **DOCENTE** a sedes distintas de las señaladas en el Anexo N°2, en atención a las necesidades de la prestación de servicios de educación preuniversitaria, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 12 del Código del Trabajo y sin que ello importe un menoscabo para el o la **DOCENTE**.

**TERCERA:** Las partes acuerdan que el o la Trabajador(a) tendrá una jornada de trabajo distribuida de lunes a sábados de acuerdo a lo especificado en Anexo N° 2, referido a los Talleres y Cursos que las partes acuerden. Las partes también podrán modificar lo señalado en dicho Anexo mediante acuerdos suscritos por escrito entre ambas.

En relación al contenido del Anexo N°2, correspondiente a los Talleres, Cursos y Convenios las partes declaran que los tiempos asignados a cada bloque corresponden a un espacio de tiempo de 90 minutos. De estos, 80 minutos corresponden al tiempo de duración de cada clase que debe impartir el o la **DOCENTE** y 10 minutos al tiempo necesario para realizar todas las actividades



complementarias o necesarias, sean previas o posteriores, para impartir las clases, tales como firmar los libros de clases, retirar y entregar material docente, coordinar actividades con el Área Académica o Administrativa de la EMPLEADORA, entre otras.

La Asistencia será registrada en un libro de control el cual deberá ser firmado al inicio y al término de cada clase en el evento de no ser continuas, o bien por medio del sistema que lo sustituya. Sin perjuicio de lo anterior, se pondrá en funcionamiento un sistema biométrico de control de asistencia, motivo por el cual el o la Trabajador(a), acorde a las disposiciones legales vigentes, deberá proporcionar al empleador un correo electrónico personal a fin de que todas las marcas de ingreso y salida del o la DOCENTE sean enviadas a dicha casilla electrónica.

Sin perjuicio de la jornada de trabajo pactada en el Anexo N°2, y sin exceder de la jornada ordinaria de trabajo, el o la Trabajador(a) podrá participar en el desarrollo de otras actividades docentes, efectuados fuera de los bloques asignados al DOCENTE en el Anexo N°2 de este contrato, tales como realización de Ensayos PSU, inducciones, reuniones docentes y de áreas, distintas de aquellas señaladas en el párrafo segundo de la cláusula precedente u otras que acuerden las partes. En todos estos casos, la participación del o la Trabajador(a) será voluntaria, excepto en la participación en inducciones, talleres, reuniones docentes y de área. La remuneración por estas tareas eventuales se regula en la cláusula CUARTA siguiente por medio de un Bono Especial denominado "Bono de Actividades de Colaboración" o "BAC".

**CUARTA:** La EMPLEADORA pagará al DOCENTE por concepto de remuneración mensual por las labores señaladas en las cláusulas PRIMERA y SEGUNDA precedentes, las siguientes cantidades:

Por cada bloque de 90 minutos efectivamente trabajado en talleres, cursos y en convenio en caso que corresponda, la cantidad fija mensual que resulte de multiplicar el **Valor del Bloque Mensual**, en adelante VBM, fijado en este contrato, por el número de bloques semanales asignados según programación horaria que consta en el Anexo N° 2 de este contrato.

Para los efectos de lo estipulado en el párrafo anterior, en el mes de marzo de 2019 el VBM será la cantidad de \$32.499 brutos por cada bloque efectivamente realizado en sede, y de \$64.998 brutos por cada bloque efectivamente realizado en convenio, entendiéndose este último que es aquel que se realiza en establecimientos distintos a las sedes de CEPECH.

La suma final de ambos valores brutos VBM en los casos que correspondiere, determinará el Sueldo Base bruto mensual para cada mes y así sucesivamente para cada mes de vigencia del presente contrato de trabajo.

Se deja establecido que, en caso de inasistencia a cada bloque de clases asignado se aplicará un descuento a su remuneración equivalente al VBU, cuyo monto asciende a \$8.417 brutos en el caso de bloques en sede y de \$8.417 en caso de Convenio. Para el caso de clases que sean efectuadas bajo el procedimiento de reemplazo, se pagará por cada clase suplida el VBU que corresponda, con el recargo del 50%.

A contar del mes de marzo de 2019, los valores del VBM, VBU y descuento, serán de aquellos que escoja el o la trabajador(a) de acuerdo a la extensión de beneficios pactada con cada una de las entidades sindicales.

Las partes acuerdan que la única forma de pago de las gratificaciones corresponderá a la modalidad prevista en el artículo 50° del Código del Trabajo. En consecuencia, la EMPLEADORA pagará al DOCENTE en forma mensual una gratificación legal garantizada equivalente al 25% de la remuneración imponible con tope de un doceavo de 4,75 Ingresos Mínimos Mensuales.



**Bono por Actividades de Colaboración o "BAC":** Consiste en la remuneración que la EMPLEADORA pagará al DOCENTE por su participación en actividades de colaboración, las cuales han sido indicadas a modo ilustrativo, más no taxativo, en la cláusula TERCERA en su último párrafo. Este Bono se pagará en la liquidación de remuneración del mes en que se desarrollen las actividades o en el mes inmediatamente siguiente cuando por razones técnicas o de procedimiento no sea factible pagarlas el mismo mes. El pago por la ejecución de cada una de estas actividades registrará tanto en Talleres como en Cursos del Anual y/o en el Intensivo, y será el equivalente a multiplicar un Valor Bloque Unitario VBU, ascendente a la cantidad de \$8.417 brutos por el número de bloques de 90 minutos en docencia cada uno destinados a la realización de la actividad, según el siguiente detalle:

|                                                 |                          |
|-------------------------------------------------|--------------------------|
| Ensayo PSU                                      | 2 bloques                |
| Reuniones de docentes                           | 1 bloque                 |
| Inducción y/o Talleres de acuerdo a su duración | Según bloques trabajados |
| Otras actividades de colaboración               | Según bloques trabajados |

El o la DOCENTE acepta y autoriza expresamente a CEPECH para que descuenta los porcentajes correspondientes a cotizaciones previsionales, de salud, impuestos y demás que conforme a derecho procedan, así como también, los anticipos y préstamos que hubiere percibido, y también para que la remuneración mensual se pague por medio de vale vista o depósito bancario a su persona, o a quienes sus derechos representen.

**QUINTA:** Se deja expresa constancia que la EMPLEADORA no es una Institución de Educación Básica, Media o su equivalente, por lo que no se sujeta a las normas del Estatuto Docente y a las especiales que rigen la relación laboral de los DOCENTES.

**SEXTA:** Se establecen como obligaciones del o la DOCENTE para los efectos de lo dispuesto en el artículo 160 N° 7 del Código del Trabajo, entre otras las que se mencionan a continuación, configurando éstas en caso de incumplimiento, individualmente y por sí misma debidamente comprobados, la causal de terminación de este contrato a saber:

- Cumplir con las disposiciones establecidas en el Reglamento Interno de Orden Higiene y Seguridad de CEPECH especialmente las obligaciones y prohibiciones establecidas en el mismo, como también los distintos reglamentos y procedimientos establecidos en éste para el correcto desarrollo de las labores encomendadas.
- Cuidar su presentación personal y aseo personal y proporcionar una esmerada y cortés atención y servicio a los educandos y apoderados de CEPECH y público en general.
- Cumplir con el procedimiento establecido para el registro de asistencia y del tiempo trabajado, marcando o firmando personalmente las veces que correspondan.
- Obtener autorización expresa del Director de sede para abandonar su lugar de trabajo por cualquier causal con el fin que éste pueda adoptar las medidas necesarias para suplir su ausencia.
- Solicitar los permisos para ausentarse con causa justificada a lo menos con un día de anticipación, con la sola excepción de ausencias debido a fuerza mayor.
- Asistir a curso de inducción y a charlas simulacros, reuniones o cursos de seguridad que realice CEPECH.

Sin perjuicio de lo expuesto, las partes elevan a la categoría de obligaciones fundamentales del o la DOCENTE las siguientes:

- La obligación de la diligencia, en cuya virtud deberá acatar fiel y oportunamente todas y cada una de las instrucciones que le imparten las autoridades de CEPECH, como asimismo cumplir las normas de higiene y seguridad en el trabajo.



b). La obligación de la fidelidad; como forma de conducta, el procurar el bien y prosperidad de CEPECH debiendo formular las sugerencias o adoptar las medidas que dentro de sus facultades, posibiliten una gestión cada vez más eficiente, y

c). La obligación de la lealtad; en virtud de la cual deberá por una parte mantener el secreto profesional y por otra parte abstenerse de participar directa o indirectamente en actividades que impliquen una competencia desleal respecto de CEPECH. El secreto profesional implica observar estricta reserva sobre cada una de las operaciones docentes productivas y comerciales de CEPECH, y en especial guardar confidencialidad absoluta con terceros respecto de sus funciones.

**SÉPTIMA:** Queda prohibido estrictamente a él o la DOCENTE y constituirán causales justificadas de despido cualquiera de las siguientes conductas:

a). Ejecutar fuera de la jornada de trabajo servicios o asesorías para clientes de CEPECH con el pretexto de ser continuidad del servicio, y dentro de la jornada de trabajo realizar labores o actuaciones que sean ajenas a las actividades de CEPECH para lo cual fue contratado.

b). Llegar atrasado a cumplir sus jornadas de trabajo o retirarse de su puesto antes de la hora de término de la misma, sin la autorización o permiso correspondiente.

c). Tener actitudes reñidas con la ley, la moral, las buenas costumbres y disciplina, tanto para los educandos y el público en general, como para con las autoridades de CEPECH y compañeros de trabajo.

d). Prestar sus servicios en forma irresponsable y descuidada y en cualquier forma que entorpezca las actividades de CEPECH.

e). Comercializar por cuenta propia o de terceros, dentro de la jornada de trabajo o fuera de ella, al interior de CEPECH cualquier tipo de productos bienes o servicios.

**OCTAVA:** Sin perjuicio de las obligaciones y prohibiciones establecidas en este contrato y en el Reglamento Interno de Orden Higiene y Seguridad de CEPECH, que el o la DOCENTE declara conocer y aceptar, las partes dejan constancia de lo siguiente:

a). Que el o la DOCENTE no podrá ni deberá prestar los servicios contratados bajo la influencia del alcohol, de drogas, sustancias psicotrópicas o de cualquiera otra sustancia que altere su normal funcionamiento psíquico o físico. Asimismo no podrá consumir bebidas alcohólicas, drogas, sustancias psicotrópicas o cualquier otra sustancia que altere su normal funcionamiento psíquico o físico durante la ejecución de las funciones contratadas, ni ingresar o permitir que se ingresen dichas bebidas en las dependencias donde presta sus servicios.

b). El o la DOCENTE se obliga a no realizar conductas o actos que directa o indirectamente puedan afectar la imagen de la EMPLEADORA.

c). Que el o la DOCENTE no podrá incurrir en conductas que puedan ser calificadas como de espionaje, piratería o sabotaje informáticos de destrucción de elementos lógicos del sistema computacional de CEPECH; programar o instalar en dicho sistema "Crash Programs", "Time Bombs", "Cancer Routiens", "Systems Crash", intervenir en los sistemas de teleproceso, programar cualquier clase de virus computacional; desarrollar actividades relacionadas con "Hacking" en sus diversas manifestaciones, y en general cualquier práctica o intervención que dañe el software y derechos de propiedad intelectual de CEPECH o de los productores de software.

d). Que el o la Trabajador(a) no podrá utilizar durante la clase y en el ejercicio de sus funciones, salvo expresa autorización, equipos portátiles de comunicación audiovisual, y aquellos utilizados para intercambio y acceso a información en redes sociales tales como teléfonos móviles, Tablet, iPad y todo otro elemento análogo no proporcionado por CEPECH y que diga estricta relación con sus labores como DOCENTE.



e) Que el o la DOCENTE acepta que los servicios de acceso a Internet a redes y recursos informáticos y a correo electrónico que provee CEPECH, así como el uso de los mismos se encuentran implementados de manera exclusiva como herramienta de trabajo, para la comunicación, intercambio y acceso a la información institucional no constituyendo bajo ningún aspecto herramientas de acceso indiscriminado de información permitiéndose su uso personal siempre y cuando se produzca de manera ocasional, eventual o esporádica y no atente contra la imagen de CEPECH y el rendimiento del o la DOCENTE en sus funciones.

**NOVENA:** El o la DOCENTE se obliga a mantener estricta confidencialidad y reserva sobre cualquier información y antecedentes de CEPECH, a la que haya de acceder con motivo de la prestación de los servicios para los que es contratado, especialmente en lo referente a la operación, proyectos y planes o programas de estudio o investigación. De esta forma, respecto de la información confidencial a la que él o la DOCENTE puede tener acceso, queda prohibido, aprovechar y/o divulgar, publicar, revelar o en general traspasar de cualquier forma total o parcialmente, por sí o a través de terceros durante la vigencia del presente contrato, datos o información relativos a la operación, proyectos y planes o programas de estudios o investigación de CEPECH, resultados de su gestión contenido de su correspondencia, libros e informes, cualquiera sea su naturaleza, método de trabajo, investigaciones, inventos patentados o no, etc., y cualquier otra información de carácter confidencial.

**DÉCIMA:** Las partes establecen que una vez terminada la relación contractual, el o la Trabajador(a) se compromete a devolver a Cpech todo el material docente que le hubiere sido entregado a su cargo.

De igual manera, el o la DOCENTE declara haber sido informado que la totalidad del material docente que se entrega para el cumplimiento de sus labores es de propiedad de CEPECH y que está amparado por los derechos de propiedad intelectual. En consecuencia, cualquier uso o comercialización de ese material generará las responsabilidades legales correspondientes.

**DÉCIMA PRIMERA:** Para los efectos previsionales el o la DOCENTE acredita estar afiliado en MODELO y para efectos de Salud en FONASA.

Las partes dejan expresa constancia que él o la Trabajador(a) inició sus labores el día 23 de Marzo de 2019.

El o la Trabajador(a) en este acto recibe un ejemplar del Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad; del Texto de la Obligación de Informar de los Riesgos Laborales; y del Texto de las Normas Sobre Comportamiento Ético De Los Trabajadores de Cpech; y haber sido informada del Manual sobre Prevención de Delitos Ley 20.393, suscribiéndose los registros correspondientes.

**DÉCIMA SEGUNDA:** El presente Contrato de Trabajo el cual es fiel reflejo de lo acordado por las partes, se suscribe en tres ejemplares del mismo tenor, valor y fecha, declarando el o la DOCENTE haber recibido uno de ellos en este acto, y los dos restantes en poder de CEPECH.

  
TRABAJADOR(A)  
Cédula de Identidad: 16.125.028-7

  
Ana Luisa Casanova Pinto  
Directora sede Ñuñoa  
CEPECH  
CEPECH S.A.  
RUT: 96.547.580-K



# LIQUIDACION DE REMUNERACIONES

|                      |
|----------------------|
| REMUNERACION DEL MES |
| MARZO/2019           |

CEPECH S.A.  
RUT: 96.547.580 - K

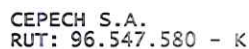
|                                |           |                 |           |                       |                    |                        |               |
|--------------------------------|-----------|-----------------|-----------|-----------------------|--------------------|------------------------|---------------|
| NOMBRE DEL EMPLEADO            |           |                 |           | R.U.T.                | FECHA DE CONTRATO  | SUELDO BASE S/CONTRATO |               |
| MELLADO CARRASCO VICENTE       |           |                 |           | 16.125.028-7          | 23/03/2019         | 0,00 Pesos             |               |
| CARGO DEL TRABAJADOR           |           |                 |           | SUCURSAL              | BANCO              |                        | NRO. CUENTA   |
| DOCENTE                        |           |                 |           | Puente Alto           | BANCO ESTADO       |                        | 16125028      |
| DIAS TR.                       | DIAS ENF. | DIAS VAC.       | DIAS FAL. | TOTAL IMPONIBLE       | TOTAL NO IMPONIBLE | DESCTOS. LEYES SOC.    | DESCUENTO APV |
| 9                              | 0         | 0               | 22        | 162.593               | 0                  | 28.893                 | 0             |
| AFP                            |           |                 |           | COTIZACION            | ISAPRE             | PACTADO                |               |
| MODELO                         |           |                 |           | 10,77 %               | FONASA             | 7,0000 %               |               |
| AFECTO IMPUESTO                |           |                 |           | TASA IMPUESTO         |                    | REBAJA IMPUESTO        |               |
| 133.700                        |           |                 |           | 0,000                 |                    | 0                      |               |
| DETALLE DE HABERES             |           |                 |           | DETALLE DE DESCUENTOS |                    |                        |               |
| Sueldo Base Docente Puente Alt |           |                 |           | 30.074                | Descuento AFP      |                        | 17.511        |
| Gratificación                  |           |                 |           | 32.519                | Cotización Fonasa  |                        | 976           |
| Asignación de Estudios         |           |                 |           | 100.000               | Cotización Fonasa  |                        | 10.406        |
|                                |           |                 |           |                       | Cuota Sindical     |                        | 4.000         |
| TOTAL HABERES                  |           |                 |           | 162.593               | TOTAL DESCUENTOS   |                        | 32.893        |
| HORAS EXTRAS                   |           | HORAS DE ATRASO |           | ATRASOS PESOS         |                    | LIQUIDO A PAGAR        |               |
| 0,0000                         |           | 0,0000          |           | 0                     |                    | 129.700                |               |

Son Ciento Veinte y Nueve Mil Setecientos Pesos.

Certifico que he recibido de CEPECH S.A. , a mi entera satisfacción, el saldo indicado en la presente liquidación y no tengo cargo ni cobro posteriores que hacer.

MELLADO CARRASCO VICENTE  
16.125.028-7





LIQUIDACION DE REMUNERACIONES

|                 |
|-----------------|
| LIQUIDO A PAGAR |
| 371.762         |

Certifico que he recibido de CEPECH S.A. , a mi entera satisfacción, el saldo indicado en la presente liquidación y no tengo cargo ni cobro posteriores que hacer.

MELLADO CARRASCO VICENTE  
16.125.028-7



# LIQUIDACION DE REMUNERACIONES

|                                   |
|-----------------------------------|
| REMUNERACION DEL MES<br>MAYO/2019 |
|-----------------------------------|

CEPECH S.A.  
RUT: 96.547.580 - K

| NOMBRE DEL EMPLEADO      | R.U.T.         | FECHA DE CONTRATO | SUELDO BASE S/CONTRATO |
|--------------------------|----------------|-------------------|------------------------|
| MELLADO CARRASCO VICENTE | 16.125.028 - 7 | 23/03/2019        | 0,00 Pesos             |

| CARGO DEL TRABAJADOR | SUCURSAL | BANCO        | NRO. CUENTA |
|----------------------|----------|--------------|-------------|
| DOCENTE              | Nuñoa    | BANCO ESTADO | 16125028    |

| DIAS TR. | DIAS ENF. | DIAS VAC. | DIAS FAL. | TOTAL IMPONIBLE | TOTAL NO IMPONIBLE | DESCTOS. LEYES SOC. | DESCUENTO APV |
|----------|-----------|-----------|-----------|-----------------|--------------------|---------------------|---------------|
| 30       | 0         | 0         | 0         | 504.110         | 0                  | 89.581              | 0             |

| AFP    | COTIZACION | ISAPRE | PACTADO  |
|--------|------------|--------|----------|
| MODELO | 10,77 %    | FONASA | 7,0000 % |

| APECTO IMPUESTO | TASA IMPUESTO | REBAJA IMPUESTO |
|-----------------|---------------|-----------------|
| 414.529         | 0,000         | 0               |

| DETALLE DE HABERES                     | DETALLE DE DESCUENTOS          |
|----------------------------------------|--------------------------------|
| Sueldo Base Docente Nuñoa 200.496      | Descuento AFP 54.293           |
| Sueldo Base Docente Providencia 66.832 | Cotización Fonasa 3.025        |
| Sueldo Base Docente Puente Alto 66.832 | Cotización Fonasa 32.263       |
| Gratificación 100.822                  |                                |
| BAC Nuñoa 8.641                        |                                |
| BAC Puente Alto 17.282                 |                                |
| BAC Providencia 43.205                 |                                |
|                                        | Cuota Sindical 4.000           |
| <b>TOTAL HABERES 504.110</b>           | <b>TOTAL DESCUENTOS 93.581</b> |

| HORAS EXTRAS | HORAS DE ATRASO | ATRASOS PESOS | LIQUIDO A PAGAR |
|--------------|-----------------|---------------|-----------------|
| 0,0000       | 0,0000          | 0             | 410.529         |

Son Cuatrocientos Diez Mil Quinientos Veinte y Nueve Pesos.

Certifico que he recibido de CEPECH S.A. , a mi entera satisfacción, el saldo indicado en la presente liquidación y no tengo cargo ni cobro posteriores que hacer.

MELLADO CARRASCO VICENTE  
16.125.028 - 7



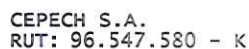
# LIQUIDACION DE REMUNERACIONES

|                                    |
|------------------------------------|
| REMUNERACION DEL MES<br>JUNIO/2019 |
|------------------------------------|

CEPECH S.A.  
RUT: 96.547.580 - K

|                                |                 |           |               |                       |                             |                        |               |
|--------------------------------|-----------------|-----------|---------------|-----------------------|-----------------------------|------------------------|---------------|
| NOMBRE DEL EMPLEADO            |                 |           |               | R.U.T.                | FECHA DE CONTRATO           | SUELDO BASE S/CONTRATO |               |
| MELLADO CARRASCO VICENTE       |                 |           |               | 16.125.028- 7         | 23/03/2019                  | 0,00 Pesos             |               |
| CARGO DEL TRABAJADOR           |                 |           |               | SUCURSAL              | BANCO                       |                        | NRO. CUENTA   |
| DOCENTE                        |                 |           |               | Nuñoa                 | BANCO ESTADO                |                        | 16125028      |
| DIAS TR.                       | DIAS ENF.       | DIAS VAC. | DIAS FAL.     | TOTAL IMPONIBLE       | TOTAL NO IMPONIBLE          | DESCTOS. LEYES SOC.    | DESCUENTO APV |
| 30                             | 0               | 0         | 0             | 1.167.700             | 0                           | 207.500                | 0             |
| AFP                            |                 |           |               | COTIZACION            | ISAPRE                      | PACTADO                |               |
| MODELO                         |                 |           |               | 10,77 %               | FONASA                      | 7,0000 %               |               |
| AFECTO IMPUESTO                |                 |           |               | TASA IMPUESTO         |                             | REBAJA IMPUESTO        |               |
| 960.200                        |                 |           |               | 0,040                 |                             | 26.320                 |               |
| DETALLE DE HABERES             |                 |           |               | DETALLE DE DESCUENTOS |                             |                        |               |
| Sueldo Base Docente Nuñoa      |                 |           |               | 200.496               | Descuento AFP               |                        | 125.761       |
| Sueldo Base Docente Providenci |                 |           |               | 66.832                | Cotización Fonasa           |                        | 7.006         |
| Sueldo Base Docente Puente Alt |                 |           |               | 66.832                | Cotización Fonasa           |                        | 74.733        |
| Gratificación                  |                 |           |               | 83.540                | Impuesto Unico              |                        | 12.088        |
| Bono Excelencia Academica      |                 |           |               | 750.000               |                             |                        |               |
|                                |                 |           |               |                       | Ant Bono Excelencia Academi |                        | 600.000       |
|                                |                 |           |               |                       | Cuota Sindical              |                        | 4.000         |
| TOTAL HABERES                  |                 |           |               | 1.167.700             | TOTAL DESCUENTOS            |                        | 823.588       |
| HORAS EXTRAS                   | HORAS DE ATRASO |           | ATRASOS PESOS |                       | LIQUIDO A PAGAR             |                        |               |
| 0,0000                         | 0,0000          |           | 0             |                       | 344.112                     |                        |               |





LIQUIDACION DE REMUNERACIONES

|                 |
|-----------------|
| LIQUIDO A PAGAR |
| 463.821         |

MELLADO CARRASCO VICENTE  
16.125.028-7



## LIQUIDACION DE REMUNERACIONES

CEPECH S.A.  
RUT: 96.547.580 - K

|                              |           |                 |           |                       |                    |                        |               |
|------------------------------|-----------|-----------------|-----------|-----------------------|--------------------|------------------------|---------------|
| NOMBRE DEL EMPLEADO          |           |                 |           | R.U.T.                | FECHA DE CONTRATO  | SUELDO BASE S/CONTRATO |               |
| MELLADO CARRASCO VICENTE     |           |                 |           | 16.125.028- 7         | 23/03/2019         | 0,00 Pesos             |               |
| CARGO DEL TRABAJADOR         |           |                 |           | SUCURSAL              | BANCO              |                        | NRO. CUENTA   |
| DOCENTE                      |           |                 |           | Nuñoa                 | BANCO ESTADO       |                        | 16125028      |
| DIAS TR.                     | DIAS ENF. | DIAS VAC.       | DIAS FAL. | TOTAL IMPONIBLE       | TOTAL NO IMPONIBLE | DESGTOS. LEYES SOC.    | DESCUENTO APV |
| 30                           | 0         | 0               | 0         | 696.998               | 0                  | 123.857                | 0             |
| AFP                          |           |                 |           | COTIZACION            | ISAPRE             | PACTADO                |               |
| MODELO                       |           |                 |           | 10,77 %               | FONASA             | 7,0000 %               |               |
| AFECTO IMPUESTO              |           |                 |           | TASA IMPUESTO         |                    | REBAJA IMPUESTO        |               |
| 573.141                      |           |                 |           | 0,000                 |                    | 0                      |               |
| DETALLE DE HABERES           |           |                 |           | DETALLE DE DESCUENTOS |                    |                        |               |
| Sueldo Base Docente Puente A |           |                 |           | 66.832                | Descuento AFP      |                        | 75.067        |
| Sueldo Base Docente Providen |           |                 |           | 66.832                | Cotización Fonasa  |                        | 48.790        |
| Sueldo Base Docente Nuñoa    |           |                 |           | 200.496               |                    |                        |               |
| Gratificación                |           |                 |           | 119.146               |                    |                        |               |
| BAC Providencia              |           |                 |           | 69.128                |                    |                        |               |
| BAC Puente Alto              |           |                 |           | 34.564                |                    |                        |               |
| Bono Docencia                |           |                 |           | 140.000               |                    |                        |               |
|                              |           |                 |           |                       | Cuota Sindical     |                        | 4.000         |
| TOTAL HABERES                |           |                 |           | 696.998               | TOTAL DESCUENTOS   |                        | 127.857       |
| HORAS EXTRAS                 |           | HORAS DE ATRASO |           | ATRASOS PESOS         |                    | LIQUIDO A PAGAR        |               |
| 0,0000                       |           | 0,0000          |           | 0                     |                    | 569.141                |               |

Son Quinientos Sesenta y Nueve Mil Ciento Cuarenta y Un Pesos.

Certifico que he recibido de CEPECH S.A. , a mi entera satisfacción, el saldo indicado en la presente liquidación y no tengo cargo ni cobro posteriores que hacer.

MELLADO CARRASCO VICENTE  
16.125.028 - 7



## LIQUIDACION DE REMUNERACIONES

REMUNERACION DEL MES  
SEPTIEMBRE/2019

CEPECH S.A.  
RUT: 96.547.580 - K

|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------------------|--------------------|------------------------|---------------|
| NOMBRE DEL EMPLEADO          |           |           |           | R.U.T.                | FECHA DE CONTRATO  | SUELDO BASE S/CONTRATO |               |
| MELLADO CARRASCO VICENTE     |           |           |           | 16.125.028- 7         | 23/03/2019         | 0,00 Pesos             |               |
| CARGO DEL TRABAJADOR         |           |           |           | SUCURSAL              | BANCO              | NRO. CUENTA            |               |
| DOCENTE                      |           |           |           | Nuñoa                 | BANCO ESTADO       | 16125028               |               |
| DIAS TR.                     | DIAS ENF. | DIAS VAC. | DIAS FAL. | TOTAL IMPONIBLE       | TOTAL NO IMPONIBLE | DESCTOS. LEYES SOC.    | DESCUENTO APV |
| 30                           | 0         | 0         | 0         | 488.501               | 0                  | 86.807                 | 0             |
| AFP                          |           |           |           | COTIZACION            | ISAPRE             | PACTADO                |               |
| MODELO                       |           |           |           | 10,77 %               | FONASA             | 7,0000 %               |               |
| AFECTO IMPUESTO              |           |           |           | TASA IMPUESTO         |                    | REBAJA IMPUESTO        |               |
| 401.694                      |           |           |           | 0,000                 |                    | 0                      |               |
| DETALLE DE HABERES           |           |           |           | DETALLE DE DESCUENTOS |                    |                        |               |
| Sueldo Base Docente Nuñoa    |           |           |           | 200.496               | Descuento AFP      |                        | 52.612        |
| Sueldo Base Docente Puente   |           |           |           | 66.832                | Cotización Fonasa  |                        | 34.195        |
| Sueldo Base Docente Proveído |           |           |           | 66.832                |                    |                        |               |
| Gratificación                |           |           |           | 85.700                |                    |                        |               |
| BAC Nuñoa                    |           |           |           | 8.641                 |                    |                        |               |
| Aguinaldo                    |           |           |           | 60.000                |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |
|                              |           |           |           |                       |                    |                        |               |



# LIQUIDACION DE REMUNERACIONES

REMUNERACION DEL MES  
OCTUBRE/2019

CEPECH S.A.  
RUT: 96.547.580 - K

|                             |           |                 |           |                       |                    |                        |               |
|-----------------------------|-----------|-----------------|-----------|-----------------------|--------------------|------------------------|---------------|
| NOMBRE DEL EMPLEADO         |           |                 |           | R.U.T.                | FECHA DE CONTRATO  | SUELDO BASE S/CONTRATO |               |
| MELLADO CARRASCO VICENTE    |           |                 |           | 16.125.028- 7         | 23/03/2019         | 0,00 Pesos             |               |
| CARGO DEL TRABAJADOR        |           |                 |           | SUCURSAL              | BANCO              | NRO. CUENTA            |               |
| DOCENTE                     |           |                 |           | Ñuñoa                 | BANCO ESTADO       | 16125028               |               |
| DIAS TR.                    | DIAS ENF. | DIAS VAC.       | DIAS FAL. | TOTAL IMPONIBLE       | TOTAL NO IMPONIBLE | DESCTOS. LEYES SOC.    | DESCUENTO APV |
| 30                          | 0         | 0               | 0         | 608.844               | 0                  | 108.191                | 0             |
| AFP                         |           |                 |           | COTIZACION            | ISAPRE             | PACTADO                |               |
| MODELO                      |           |                 |           | 10,77 %               | FONASA             | 7,0000 %               |               |
| AFECTO IMPUESTO             |           |                 |           | TASA IMPUESTO         |                    | REBAJA IMPUESTO        |               |
| 500.653                     |           |                 |           | 0,000                 |                    | 0                      |               |
| DETALLE DE HABERES          |           |                 |           | DETALLE DE DESCUENTOS |                    |                        |               |
| Sueldo Base Docente Puente  |           |                 |           | 66.832                | Descuento AFP      |                        | 65.572        |
| Sueldo Base Docente Provide |           |                 |           | 66.832                | Cotización Fonasa  |                        | 42.619        |
| Sueldo Base Docente Ñuñoa   |           |                 |           | 200.496               |                    |                        |               |
| Gratificación               |           |                 |           | 119.146               |                    |                        |               |
| BAC Providencia             |           |                 |           | 51.846                |                    |                        |               |
| BAC Ñuñoa                   |           |                 |           | 77.769                |                    |                        |               |
| Reemplazo Puente Alto       |           |                 |           | 25.923                |                    |                        |               |
|                             |           |                 |           |                       | Cuota Sindical     |                        |               |
|                             |           |                 |           |                       | 4.000              |                        |               |
| TOTAL HABERES               |           |                 |           | 608.844               | TOTAL DESCUENTOS   |                        | 112.191       |
| HORAS EXTRAS                |           | HORAS DE ATRASO |           | ATRASOS PESOS         |                    | LIQUIDO A PAGAR        |               |
| 0,0000                      |           | 0,0000          |           | 0                     |                    | 496.653                |               |

Son Cuatrocientos Noventa y Seis Mil Seiscientos Cincuenta y Tres Pesos.

Certifico que he recibido de CEPECH S.A. , a mi entera satisfacción, el saldo indicado en la presente liquidación y no tengo cargo ni cobro posteriores que hacer.

MELLADO CARRASCO VICENTE  
16.125.028-7





Comisión Nacional de Investigación  
Científica y Tecnológica - CONICYT

Nº 018/Programa Formación de Capital Humano Avanzado/267

Santiago, 21 de Marzo del 2017

Ref.: Postulación Nº 22170939

Señor

VICENTE MELLADO CARRASCO

Presente

Junto con saludar, informo a usted que su postulación al Concurso Becas de Magister Nacional, Año Académico 2017, ha resultado no seleccionada. En el documento adjunto a esta carta usted encontrará el detalle de los puntajes asignados, por el Comité de Evaluación respectivo, a cada uno de los ítems establecidos en las bases del concurso, así como el puntaje final de su postulación.

Puede contar con mayor información al respecto en el comunicado de publicación de los resultados del concurso, disponible en el sitio [www.conicyt.cl](http://www.conicyt.cl), o realizando una consulta electrónica en [www.conicyt.cl/oirs](http://www.conicyt.cl/oirs).

Esperamos que este resultado no restrinja su interés de postular en los próximos llamados a concursos de becas de postgrado, y le deseamos éxito en su proyecto académico.

Saluda atentamente a usted,

DANIEL PORTALES VELÁSQUEZ

Director

Programa Formación de Capital Humano Avanzado

CONICYT





Comisión Nacional de Investigación  
Científica y Tecnológica - CONICYT

## RESULTADO DEL PROCESO DE EVALUACIÓN

En esta convocatoria se recibieron 2533 postulaciones, de las cuales se evaluaron 2136 que cumplieron con las bases, y se seleccionaron 251. El puntaje de corte de este concurso fue de 4,626 puntos. Su postulación obtuvo un puntaje final de 4,613 puntos, en una escala de 0 a 5.

|            |                                                |
|------------|------------------------------------------------|
| Postulante | VICENTE MELLADO CARRASCO                       |
| Concurso   | BECAS DE MAGISTER NACIONAL, AÑO ACADÉMICO 2017 |
| Folio      | 22170939                                       |
| RUN        | 16125028-7                                     |

### Puntajes asignados según ítem:

| CRITERIO Y PONDERACIONES                                               |                                            | Puntaje | Puntaje Ponderado |
|------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|---------|-------------------|
| Antecedentes Académicos 55%                                            | Antecedentes Académicos 55%                | 4,500   | 2,475             |
| Trayectoria Académica 15%                                              | Actividades de docencia e investigación 5% | 4,500   | 0,225             |
|                                                                        | Cartas de recomendación 10%                | 4,750   | 0,475             |
| Antecedentes Laborales 5%                                              | Antecedentes Laborales 5%                  | 4,750   | 0,238             |
| Objetivos de estudio en que el/la candidato/a funda su postulación 25% | Objetivo de estudio 10%                    | 4,750   | 0,475             |
|                                                                        | Declaración de intereses 10%               | 4,750   | 0,475             |
|                                                                        | Retribución del postulante al país 5%      | 5,000   | 0,250             |
| Puntaje Evaluación Total                                               |                                            | 4,613   |                   |

### Resultado

|                                                                     |              |       |
|---------------------------------------------------------------------|--------------|-------|
| Bonificación/es<br>(elementos valorados positivamente, según bases) | Etnia        | 0,000 |
|                                                                     | Región       | 0,000 |
|                                                                     | Discapacidad | 0,000 |
| PUNTAJE FINAL (Puntaje Evaluación Total + Bonificación/es)          |              | 4,613 |



DOCUMENTO ELECTRONICO

**RECHAZA RECURSO DE REPOSICIÓN  
RELATIVO AL CONCURSO DE BECAS DE  
MAGISTER NACIONAL, CONVOCATORIA  
2017, INTERPUESTO POR VICENTE  
MELLADO CARRASCO.**

**RESOLUCION EXENTO N°: 4072/2017**

**Santiago 29/05/2017**

**VISTOS:**

Lo dispuesto en el Decreto Supremo N° 491/71 del Ministerio de Educación; Ley N° 20.981 de Presupuestos del Sector Público para el año 2017; Ley 19.880, que establece Bases de los Procedimientos Administrativos que rigen los Actos de los Órganos de la Administración del Estado; y la Resolución N° 1600 de 2008, de la Contraloría General de la República.

**CONSIDERANDO:**

a.- La Resolución Exenta N° 1279/2016, de CONICYT, que aprobó las bases del CONCURSO DE BECAS DE MAGISTER NACIONAL, CONVOCATORIA 2017.

b.- La Resolución Exenta N° 2580/2017, de CONICYT, que aprobó la selección y adjudicación del CONCURSO DE BECAS DE MAGISTER NACIONAL, CONVOCATORIA 2017.

c.- Que, don VICENTE MELLADO CARRASCO ha interpuesto ante CONICYT un recurso de reposición, mediante el cual solicita revisión de su evaluación, con el fin de reponer el acto administrativo señalado en el literal b) precedente que la declaró no seleccionada, por las razones que indica.

d.- Que, el puntaje final de la evaluación, se obtiene de la aplicación de las pautas de evaluación elaboradas en conformidad a las bases del certamen.

e.- Que, el numeral 8.2 de las citadas bases establece que *"Las postulaciones que aprueben el examen de admisibilidad, pasarán a la etapa de evaluación"*. Agrega el numeral 9.1 que *Los Comités de Evaluación, por área del Programa Formación de Capital Humano Avanzado, tendrán por misión revisar y calificar las postulaciones admisibles, conforme a la metodología y escalas de puntajes establecidos por CONICYT, firmando un Acta de Evaluación para la consideración del Consejo Asesor"*.

f.- El numeral 2.2 dispone que los *"Comités de Evaluación por área del Programa Formación de Capital Humano Avanzado: Comités designados por CONICYT, formados por académicos expertos del área de estudios pertinente, dirigidos por un coordinador, cuya función es la evaluación de las postulaciones de acuerdo a los criterios de evaluación establecidos en el Decreto Supremo N° 335/2010, y sus modificaciones, del Ministerio de Educación y en las presentes bases concursales."*

g.- Que, con el fin de analizar los argumentos esgrimidos por el recurrente, el Programa de Formación de Capital Humano Avanzado realizó un informe relativo a la evaluación del postulante, el cual concluyó que la evaluación se realizó de forma regular y de acuerdo a las bases concursales, no presentando errores en la calificación de los antecedentes examinados.

h.- Que, el Programa de Formación de Capital Humano Avanzado en su informe señala: "Se revisó el detalle de la evaluación correspondiente al folio 22170939, y se constata que la información considerada comprendió todos los antecedentes pertinentes, se asignaron las puntuaciones y ponderaciones conforme a lo establecido en las bases concursales, y el puntaje final se calculó correctamente, con lo cual este Programa confirma que la postulación fue evaluada en el mérito de sus antecedentes. El procedimiento de evaluación realizado para analizar la postulación es aquel descrito en el numeral 9 de las bases que rigen el certamen, siendo el Comité Evaluador conformado por expertos de la disciplina quien conforme a la metodología y escalas de puntajes establecidos por CONICYT según lo dispuesto en los numerales 9.1, 9.2, 9.3, 9.4, 9.5 y 9.6 de las bases concursales llevan a cabo el proceso de evaluación. Las funciones de éste fueron: revisar discrepancias en la puntuación, revisar inconsistencias en puntuación entre postulaciones con antecedentes académicos similares y consensuar el puntaje final de acuerdo a cada criterio y subcriterio y sus correspondientes ponderaciones según las bases concursales. Todos los ítems fueron evaluados en el rango 0-5 puntos, luego los puntajes fueron ponderados de acuerdo a lo señalado en las bases concursales. La evaluación realizada por el comité correspondiente, contempló la revisión completa de los antecedentes presentados por el postulante y está en concordancia con los criterios de evaluación establecidos por CONICYT. En relación a las observaciones del postulante respecto al puntaje obtenido en el criterio "Antecedentes Académicos", el Sr. Mellado cita el simulador de puntaje y el Informe Técnico disponible en el sitio web de CONICYT correspondientes a la modificación del proceso de evaluación para dar cumplimiento a las glosas 05 y 06, Partida 09, Capítulo 08, Programa 01 Subtítulo 24, Ítems 221 y 230, de la Ley N° 20.981, sobre Presupuestos del Sector Público correspondiente para el año 2017, ley que fue promulgada y publicada con posterioridad a la apertura de la convocatoria de Magíster Nacional Año Académico 2017 y que además, dicha ley aplica para concursos que abrieron su proceso de postulación en el año 2017. Es importante aclarar al postulante que las bases que rigen el concurso Beca de Magíster Nacional convocatoria 2017 no están afectas al Informe Técnico citado, ya que este concurso inició su proceso de postulación durante el año 2016. Para la presente convocatoria del concurso Magíster Nacional 2016, el proceso de evaluación del criterio "Antecedentes Académicos" es aquel descrito en el numeral III del Anexo n°1 de las respectivas bases concursales, las cuales estuvieron a disposición del postulante en el sitio web de CONICYT y que tenían carácter de lectura obligatoria para la postulación, por lo que el recurrente debió estar informado sobre el proceso de evaluación del concurso. De este modo, fue el comité de evaluación el encargado de calificar los antecedentes académicos presentados por el postulante, no habiendo error en el cálculo de los puntajes ni en la sumatoria de éstos, por lo que no corresponde comparar el puntaje obtenido con el entregado en el simulado, ni con lo instruido en el Informe Técnico. Por último, es necesario informar al postulante que la evaluación es realizada por el Comité de Evaluación, conformado por académicos expertos, investigadores y profesionales pertenecientes al sector público y privado, de destacada trayectoria y reconocido prestigio, tanto en su medio como en su trabajo evaluando para concursos de Conicyt, quienes para calificarla utilizaron las rúbricas detalladas en el Anexo N°1 incluidas en las bases del concurso. Luego el comité reunido revisó nuevamente los antecedentes y consensuaron el resultado informado a la postulante. CONCLUSION AL PROCESO Habiéndose realizado un examen exhaustivo de los antecedentes aportados por el postulante, teniendo a la vista las bases concursales, y teniendo presente el recurso de reposición interpuesto se concluye: No hubo error u omisión en la etapa de evaluación realizándose esta con estricto apego a las bases concursales."

i.- Que, los fundamentos de cada puntaje obtenido se encuentran establecidos en el numeral

9.4.

j.- Que, apreciados los antecedentes recopilados en el procedimiento impugnatorio, especialmente las argumentaciones, antecedentes aportados por el recurrente y el informe citado precedentemente, se pudo establecer que su evaluación se ajusta a derecho; y que los puntajes asignado por el Comité de Evaluación se encuentran dentro del rango de 0 a 5 puntos establecidos en la bases concursales; y que fue aplicada la tabla de evaluación. Por lo tanto, se ha podido concluir que no existen antecedentes que permitan estimar que ha existido un error de hecho o una falta de sujeción a las bases imputable a CONICYT, por lo que el proceso se ha ajustado plenamente a lo dispuesto a la normativa que regula el certamen.

k.- Que, en virtud de lo dispuesto en el inciso 4º, del artículo 59 de Ley N° 19.880, no procede recurso jerárquico en contra de los actos dictados por los jefes superiores de los servicios públicos descentralizados.

l.- Las facultades que detenta este Director del Programa de Formación de Capital Humano Avanzado, en virtud de lo dispuesto en la Resolución Exenta N°557/2015 y Resolución TRA N°40/17/2015, ambas de CONICYT.

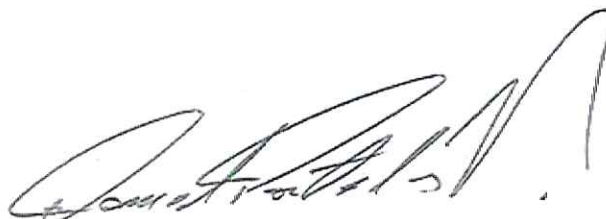
**RESUELVO:**

1.- RECHÁCESE el recurso de reposición interpuesto por don VICENTE MELLADO CARRASCO, ya que, analizados el recurso, se ha podido concluir que no existen antecedentes que permitan estimar que ha existido un error de hecho o una falta de sujeción a las bases imputable a CONICYT, por lo que el proceso se ha ajustado plenamente a lo dispuesto a la normativa que regula el certamen, en consecuencia, su postulación ha sido correctamente evaluada.

2.- NOTIFÍQUESE al recurrente vía carta certificada la presente resolución, remitiéndole copia íntegra de la misma.

3.- DISTRIBÚYASE copia de la presente resolución al Programa Formación de Capital Humano Avanzado.

ANÓTESE, NOTIFÍQUESE Y ARCHÍVESE.



DANIEL PORTALES VELASQUEZ  
Director(a)  
FORMACION CAPITAL HUMANO AVANZADO

DPV // JVP / rvl

**DISTRIBUCION:**

MARIA ELENA VILDOSOLA - Secretaria - FISCALIA

NELLY JERALDO - Secretaria - ADMINISTRACION Y FINANZAS

OFICINA DE - Buzón Oficina de Partes - GESTION DE PERSONAS

MOISES PATRICIO ARÉVALO - Apoyo Administrativo - FORMACION CAPITAL HUMANO AVANZADO

Firmado Electrónicamente en Conformidad con el Artículo 2º letra F y G de la Ley 19.799



Comisión Nacional de Investigación  
Científica y Tecnológica - CONICYT

Programa Formación de Capital Humano Avanzado/139

Santiago, 19 de Marzo del 2018

Ref.: Postulación N° 22180973

Señor

VICENTE MELLADO CARRASCO

Presente

Junto con saludar, informo a usted que su postulación al concurso Becas de Magíster Nacional CONICYT, Año Académico 2018, ha resultado no seleccionada. En el documento adjunto a esta carta usted encontrará el detalle de los puntajes asignados en los subcriterios parametrizados y en los evaluados por el Comité de Evaluación respectivo, así como el puntaje final y los comentarios de su postulación.

Puede contar con mayor información al respecto en el comunicado de publicación de los resultados del concurso, disponible en el sitio [www.conicyt.cl](http://www.conicyt.cl) o realizando una consulta electrónica en <http://oirsvirtual.conicyt.cl>.

Esperamos que este resultado no restrinja su interés de postular en los próximos llamados a concursos de becas de postgrado, y le deseamos éxito en su proyecto académico.

Saluda atentamente a usted,

DANIEL PORTALES VELÁSQUEZ

Director

Programa Formación de Capital Humano Avanzado

CONICYT





## RESULTADO DEL PROCESO DE EVALUACIÓN

En esta convocatoria se recibieron 2374 postulaciones, de las cuales se evaluaron 1939 que superaron el examen de admisibilidad, y se seleccionaron 250. El puntaje de corte de este concurso fue de 4,607 puntos. Su puntaje final fue de 4,482 puntos, en una escala de 0 a 5.

|            |                                                        |
|------------|--------------------------------------------------------|
| Postulante | VICENTE MELLADO CARRASCO                               |
| Concurso   | BECAS DE MAGÍSTER NACIONAL CONICYT, AÑO ACADÉMICO 2018 |
| Folio      | 22180973                                               |
| RUN        | 16125028-7                                             |

### Puntajes asignados según subcriterio:

| Criterios y ponderaciones                                                |                                                                          | Puntaje | Puntaje Ponderado |
|--------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|---------|-------------------|
| Antecedentes académicos (55%)                                            | Antecedentes académicos de pregrado (55%)*                               | 4,603   | 2,532             |
| Trayectoria académica (15%)                                              | Actividades de docencia e investigación y antecedentes de postgrado (5%) | 4,000   | 0,200             |
|                                                                          | Cartas de recomendación (10%)                                            | 4,250   | 0,425             |
| Antecedentes laborales (10%)                                             | Antecedentes laborales (10%)                                             | 4,250   | 0,425             |
| Objetivos de estudio en que el/la candidato/a funda su postulación (20%) | Objetivo de estudio (10%)                                                | 4,500   | 0,450             |
|                                                                          | Declaración de intereses (5%)                                            | 4,500   | 0,225             |
|                                                                          | Retribución del postulante al país (5%)                                  | 4,500   | 0,225             |
| PUNTAJE EVALUACIÓN TOTAL                                                 |                                                                          |         | 4,482             |

\*Subcriterio con puntaje parametrizado

### Resultado

|                                                                     |                                                                                                                         |       |
|---------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| Bonificación/es<br>(elementos valorados positivamente, según bases) | Etnia                                                                                                                   | NO    |
|                                                                     | Región                                                                                                                  | NO    |
|                                                                     | Discapacidad                                                                                                            | NO    |
|                                                                     | Beca de Reparación para estudios de educación superior, regulada en el decreto N°97 de 2013 del Ministerio de Educación | NO    |
| PUNTAJE FINAL (Puntaje Evaluación Total + Bonificación/es)          |                                                                                                                         | 4,482 |





Comisión Nacional de Investigación  
Científica y Tecnológica - CONICYT

#### Comentarios\* del Comité de Evaluación

|                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Subcriterio: Actividades de docencia e investigación y antecedentes de postgrado.                 |
| Mejorar en el desarrollo de investigación, publicaciones académicas y participación en congresos. |
| Subcriterio: Cartas de recomendación.                                                             |
| Si bien las cartas son positivas, éstas no señalan un potencial académico sobresaliente.          |
| Subcriterio: Antecedentes laborales.                                                              |
| Pocas responsabilidades en relación a sus años de egreso.                                         |
| Subcriterio: Objetivo de estudio.                                                                 |
| Falta precisar el objetivo y pregunta de investigación.                                           |
| Subcriterio: Declaración de intereses.                                                            |
| Mejorar precisión del objetivo y pregunta de investigación.                                       |
| Subcriterio: Retribución del postulante al país.                                                  |
| Requiere mayor claridad de la retribución propuesta.                                              |

(\*)El subcriterio "Antecedentes Académicos de pregrado" no contempla comentario por parte de los comités de evaluación debido a que por las disposiciones de la glosa 05, Partida 09, Capítulo 08, Programa 01, Subtítulo 24, Ítem 01, Asignación 221, de la Ley N° 20.981, sobre Presupuestos del Sector Público del año 2017, este subcriterio no forma parte de la evaluación de los comités de evaluación, sino que tiene puntaje parametrizado de acuerdo con lo indicado en el numeral 9.1 de las bases del concurso.





Estimada/o estudiante,

A nombre del Consejo Académico del Centro de Estudios de Conflicto y Cohesión Social (COES), agradezco su interés en participar de la convocatoria para financiamiento de becas de magíster. Tanto sus antecedentes académicos como propuesta de investigación resultan relevantes y destacados, sin embargo, en esta oportunidad no ha sido seleccionada.

Le informo que COES ofrece regularmente cursos de formación, seminarios y distintas actividades de difusión en torno a los conceptos de conflicto y cohesión. Esperamos, pueda ser parte de estas actividades que son informadas a través del sitio web [www.coes.cl](http://www.coes.cl).

Nuevamente agradezco su interés en nuestro Centro, y le informo que esta respuesta no impide que postule a próximas convocatorias que se abran.

Saluda atentamente,

IGNACIO CÁCERES DRAPER

Director Ejecutivo / Executive Director

COES - Centre for Social Conflict and Cohesion Studies

(562) 29783368 - (569) 81317155

[www.coes.cl](http://www.coes.cl)

